

Allegato A

1. articolazione della pesatura della posizione in relazione a 3 macrofattori:

	incidenza
a. rilevanza organizzativa	40
b. funzione di direzione	30
c. responsabilità e complessità gestionale	30
totale	100

Rilevanza organizzativa(max punti 40)

L'ambito della valutazione si articola nelle seguenti voci, con riferimento ad attività svolte nei confronti degli altri settori dell'Ente :

→ rilascio di pareri obbligatori

Fino a 30 pareri obbligatori	Punti5
Oltre 30 pareri obbligatori	Punti 10
Oltre 50 pareri obbligatori	Punti 15

Numero dei servizi (max punti 15)

Servizi assegnati alla posizione organizzativa fino ad un massimo di 1 unità	Punti 5
Servizi assegnati alla posizione organizzativa fino ad un massimo di 3 unità	Punti 10
Servizi assegnati alla posizione organizzativa oltre 3 unità	Punti 15

→ apposizione di visti

Fino a 50 visti	Punti 5
Oltre 50 visti	Punti 7
Oltre 100 visti	Punti 10

la funzione di direzione(max punti 30)

si compone di 3 fattori valutativi così definiti:

Ampiezza ed eterogeneità (max 10)

La posizione richiede interdisciplinarietà e intersettorialità	Punti 10
La posizione richiede eterogeneità	Punti 8
La posizione richiede l'espletamento di incarichi di tipo settoriale	Punti 5

Professionalità e specializzazione (max 10)

La posizione richiede la conoscenza specialistica o l'abilitazione professionale	Punti 10
La posizione richiede la conoscenza di materie e prassi acquisibili dall'esperienza	Punti 8
La posizione può essere esercitata con il ricorso a conoscenze di tipo generale	Punti 5

Numero dipendenti (max10)

Dipendenti assegnati alla posizione organizzativa fino ad un massimo di 2 unità	Punti 5
Dipendenti assegnati alla posizione organizzativa fino ad un massimo di 5 unità	Punti 7
Dipendenti assegnati alla posizione organizzativa oltre 5 unità	Punti 10

Responsabilità e complessità gestionale (max30 punti)

La responsabilità gestionale viene “pesata” in ragione del budget assegnato e della ricorrenza delle attività elencate che rappresentano quelle di maggior rilievo all’interno dell’ente locale . La ricorrenza, inoltre è ponderata in ragione della modalità di partecipazione della posizione a ciascuna delle attività elencate.

Dimensione economica (max 20 punti)

Tale dimensione viene così articolata:

- Gestione di risorse finanziarie in termini di entrate e spese fino ad un massimo di 3.000.000 – **punti 10**
- Gestione di risorse finanziarie in termini di entrate e spese fino ad un massimo di 6.000.000 – **punti 15;**
- Gestione di risorse finanziarie in termini di entrate e spese superiori ad € 6.000.000 – **punti 20;**

Tipologia attività esercitate o delegate (max 10 punti)

	Sì/no punti5
vicesegretario	
Rilascio di autorizzazioni	
Amministrazione del patrimonio	
Attività di controllo	
Erogazione di contributi	
Produzione di servizi a domanda individuale	
Gestione del contenzioso	
Attività di progettazione	
Attività di programmazione	
Relazioni con imprese o professionisti	
Attività di regolamentazione	
Relazioni con il pubblico	
Attività di tipo sanzionatorio	
Attività contrattuale	
Gestione delle entrate	
Rappresentanza in giudizio	
Presidio del territorio	
Rapporto con organi giudiziari	
Emissione di ordinanze	

- occasionalmente (punti 1)
- frequentemente (punti 3)
- prevalentemente (punti 5)

ALLEGATO B

fasce di retribuzione delle posizioni cat.D

In relazione al punteggio la posizione è collocata in una delle seguenti fasce di retribuzione:

	fascia	retribuzione
1	Da 40 a 45	5.000,00
2	da 46 a 49	7.000,00
3	Da 50 a 55	9.000,00
4	da 56 a 60	10.000,00
5	da 60 a 69	11.000,00
6	da 70 a 79	12.000,00
7	da 80 a 89	14.000,00
8	da 90 a 95	15.000,00
9	Oltre 95	16.000,00

Valore minimo 40

Valore medio 70

Valore Alto 90

Valore Massimo > 95

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE-CAT.C

PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE
Da 40 a 49	4.000,00
50 a 59	5.000,00
60 a 69	6.000,00
70 a 79	7.000,00
80 a 89	8.000,00
90 a 95	9.000,00
96 a 100	9.500,00