



## Comune di S. Egidio del Monte Albino

PROVINCIA DI SALERNO

# ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2019 (Ente senza dirigenza)

In data 17.12.2019 alle ore 15,00 presso la sede del Comune di S. Egidio del Monte Albino, ha avuto luogo l'incontro tra:

**- la delegazione di parte pubblica:**

- Presidente – Dott.ssa Maria Luisa Mandara – Segretario Comunale
- Componente – Dott. Costantino Sessa – Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

**- la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP – Rianna Alfonso
- CISL FPL – Della Rocca Vincenzo (MONACO GUIDO NICOLA)
- UIL FPL – Salvato Donato

R.S.U. Aziendale:

- Gaudiero Aniello
- Tortora Aniello
- Tortora Domenico

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018.

I presenti prendono atto che, la Giunta Comunale, con atto n. 174 del 13.12.2019, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva, della ipotesi del 26.11.2019, giusto verbale di pari data.

**RICHIAMATI:**

- 1)- la Delibera di Giunta Comunale n. 155 del 20.11.2019 "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la integrazione della contrattazione integrativa parte normativa triennio 2018-2020 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019";
- 2)- la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 785 del 22.11.2019 "Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate – Anno 2019";
- 3)- verbale redatto al termine di incontro negoziale di delegazione trattante di parte datoriale e sindacale OO.SS. e RR.SS.UU, in data 26.11.2019;
- 4) – l'Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle Risorse Decentrate valido per la parte economica 2019;
- 5)- la Relazione Tecnica-Illustrativa rispettivamente del Responsabile de'Area AA.GG. e Finanziaria n. 20305 di prot. del 09.12.2019;
- 6)-il Parere Favorevole sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli del bilancio e la coerenza con i vincoli del CCNL sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativamente all'anno 2019, espresso dal Revisore dei Conti, giusto Verbale n. 32/2019 assunto in data 11.12.2019 al n. 20433 di prot. dell'Ente;

7)-la delibera di G.C. n. 174 del 13.12.2019 “ Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio normativo 2018 / 2020 ( Integrazione ) ed utilizzo economico per l'anno 2019. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva “;

( **Delibera di G.C. n. 155 del 20.11.2019**)

... omissis...

- 1- modificare l'art.52 del CCDI, parte normativa 2018-2020, nella parte cui prevede la quota del 50% di dipendenti titolati ad ottenere il premio di produttività, di proporre in sede di contrattazione la quota del 30%;
- 2- destinare il 30% della parte variabile del fondo al premio di produttività;
- 3- integrazione del CCDI parte normativa 2018-2020, definendo i criteri per l'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità ex art.70 quinquies del CCnl, secondo il prospetto allegato alla presente proposta, da sottoporre alle Organizzazioni sindacali in sede di contrattazione;
- 4- procedere al finanziamento della progressione economica orizzontale per l'anno 2019, secondo i criteri già approvati in sede di CCDI, parte normativa 2018-2020 e nei limiti delle risorse finanziarie previste, in caso di mancanza di disponibilità del fondo attivare le p.e.o. partendo dalle categorie più basse A e B;
- 5- utilizzare delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, in particolare prevedendo il mantenimento dell'istituto di reperibilità per n.2 unità appartenenti al servizio di Stato Civile e Anagrafe;
- 6- attivare dell'istituto dell'indennità condizioni lavoro ex art.70 bis del CCnl 21.05.2019, che comprende le precedenti indennità di rischio, disagio e maneggio valori, la cui misura va definita in sede di contrattazione e nel rispetto nei limiti generali del fondo;
- 7- utilizzare la restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo 2019-2021, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance contenuto nel CCNL parte normativa 2018-2020;
- 8- destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019 , oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, le seguenti risorse aggiuntive variabili:
- 9- Euro 500,00, oltre oneri riflessi ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett.f) del CCNL 21/05/2018,(art.54 CNL 14.09.2000), in favore del messo comunale per la notifica atti di altri Enti;
- 10- Euro 3.000,00, per risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente, comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, (Incentivi Polizia Locale finanziati con proventi c.d.s., ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2019, come previsto nel PEG/piano della performance, in particolare euro 1.000,00 per il mantenimento del servizio di vigilanza e controllo notturno nell'area del mercato ortofrutticolo ed euro 2.000,00 per il potenziamento del servizio di vigilanza e controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale .

( **Determina Dirigenziale R.G. n. 785 del 22.11.2019** )

...omissis...

1)-la differenza tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni è pari ad Euro 2.691,60 e che tale importo viene integrato al fondo di cui all'art. 67 comma 2 , lett. b , del CCNL 21.5/2018;

2

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with a circular stamp.

FIPCCNL  
Adm

- 2)-la retribuzione individuale di anzianità non più corrisposta ai dipendenti cessati art. 68 , co.1 , confluisce nel fondo di cui all'art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 , per € 1.186,38 ;
- 3)-l'importo di cui all'art. 67 , co. 2 , lett. a , CCNL 21.-5.2018 ( € 83,20 ) per ciascuna unità di personale al 31.12.2015, a valere dall'anno 2019 , è pari a € 3.577,60;
- 4)-di prendere atto della Dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018 con il quale si prevede che gli incrementi del fondo relativi alle somme sopra riportate non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dall' art. 23 , c. 2 , del D.Lgs. n. 75/2017;
- 5)-di dare atto che nell'anno 2018 l'importo delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario è stato pari ad Euro 18.970,00 ;
- 6)- le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 3 , del CCNL 21.5.2018 sono pari ad Euro 26.886,82 , di cui € 7.538,34 somme non utilizzate e non attribuite a seguito dell'erogazione del fondo del salario accessorio 2018 ; € 16. 948,48 per incentivi per funzioni tecniche -ex art. 113, d.lgs. 50/2016 ; € 2.400,00 per specifiche disposizioni di legge con entrate coperte da fonte esterna .

**( Verbale redatto in data 26.11.2019 su convocazione in data 15.11.2019 prot. n. 19146 del Presidente della contrattazione di parte pubblica si è riunita la delegazione trattante di parte sindacale e pubblica)**

... omissis...

1)-Relativamente all' applicazione autentica dell' Art. 52, comma 4 si chiarisce che qualora all'interno dell'area si verifica l'impossibilità di individuare il 50% del personale a cui attribuire la premialità del 30% in quanto le valutazioni ottenute dai dipendenti superano il minimo del 50% l'individuazione sarà effettuata con il criterio dell' anzianità nella categoria giuridica e ad ulteriore parità , dall'anzianità anagrafica. Analoga interpretazione autentica viene applicata così come prevede il CCDI vigente (2018) evidenziando però che la selezione avvenga per singole aree. La parte pubblica riferisce che la percentuale del 50% dei dipendenti delle aree o settore hanno avuto una valutazione più alta a cui spetta il premio di produttività non può essere accolto in quanto contrasto con l'art. 69 CCNL 2018/2020, pertanto propone la quota del 40% ( quaranta ) . La parte sindacale accoglie la richiesta . La CISL relativamente alla premialità aggiuntiva rappresenta che parte delle quote assegnate ai relativi settori risultano assegnate ad altri beneficiari con punteggio più elevato , pertanto nel riferirsi alla precedente nota del 21.06.19 prot 10593 chiede un riallineamento a beneficio dei settori che non hanno beneficiato di tale istituto ai fini di buon andamento e pari opportunità. Le OO.SS. sollecitano la parte pubblica di adottare specifico regolamento per specificare le prestazioni del personale appartenente alla Polizia Municipale al fine di scongiurare ipotesi di danno erariale e nel merito chiedono il pagamento delle prestazioni effettuate. La parte pubblica si riserva di verificare e di provvedere in merito. Le parti (OO.SS) prendono atto della costituzione del fondo pari a euro 194.679,17 parte stabile ... omissis... In riferimento all'utilizzo degli istituti si confermano tutti gli istituti attualmente in essere e con l'identico finanziamento accorpando gli istituti che il CCNL individua. Si concorda di finanziare il nuovo istituto del servizio esterno così come stabilito dal CCDI, anno 2018. Per l'anno 2019 l'istituto sarà finanziato per un importo di euro 1, 00 ( uno ) al giorno . ...omissis... letto, confermato e sottoscritto . F.to Parte Pubblica , OO.SS. e RR.SS.

**( Delibera di G.C. n. 174 del 13.12.2019 )**

... omissis...

1)-l'integrazione al Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente relativo al triennio normativo 2018-2020 ( parte giuridica) comprende anche i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità ( art. 70 quinquies comma 1 del ccl 21.5.2018) e dell'indennità di funzione (ex art. 56 sexies del ccl 21.5.2018) .

## SOMMARIO

Illustrazione di quanto previsto del contratto integrativo parte economica per l'anno 2019 .

### Disposizioni Generali

Art. 1 – Campo di applicazione ;

Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto ;

### Trattamento Economico

Art. 3- Fondo risorse decentrate : componenti di costituzione ;

Art. 4- Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo ;

Art. 5- Turnazione ;

Art. 6- Reperibilità ;

Art. 7- Progressione economica all'interno della categoria ;

Art. 8-Indennità condizione di lavoro ;

Art. 9 -Indennità per specifiche responsabilità ;

Art.10-Performance organizzativa e individuale-differenziazione premio individuale;

Art.11-Messi notificatori ;

Art. 12- Incentivi per conseguimento degli obiettivi dell'Ente ;

Art.13- Incentivi per specifiche disposizioni di legge ;

### Sezione per la Polizia Locale

Art..14 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato;

Art. 15 – Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada ;

Art. 16 – Indennità di servizio esterno ;

Art. 17 – Indennità di funzione ;

### Risorse destinate al pagamento

#### Per lavoro straordinario

Art. 18 - Fondo storico per compensare il lavoro svolto oltre il normale .

### Risorse destinate al pagamento

#### a) Delle progressioni di carriera orizzontale

Art. 19 – Fondo storico per pagamento delle Progressioni di carriera orizzontale .

#### b) Delle indennità di comparto

*no*

*no*

*no*

*francin*  
*AM*  
*h*  
*o*

*h*

Art. 20 - Fondo storico finalizzato per remunerare le indennità di Progressione di carriera orizzontale e la indennità di comparto .

### Fondo per retribuzione di Posizione e di Risultato

Art. 21. Fondo per remunerare il trattamento economico della retribuzione di posizione e di risultato .

#### Allegato A )

**Integrazione del CCDI parte normativa 2018-2020 sottoscritto in data 24.12.2018**

**- Criteri generali per attribuzione indennità per specifiche responsabilità ( art.70 quinquies co. 1 ed art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018 .**

### DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art.1

#### Campo di applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente e in servizio presso l'Amministrazione del Comune di Sant' Egidio del Monte Albino .
2. Al personale assunto a tempo determinato si applicano gli istituti contrattuali disciplinati della parte economica del presente contratto solo a seguito di appostamento delle dovute risorse nel bilancio dell'Ente-spesa personale a tempo determinato.
3. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.

#### Art. 2

#### Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto è parte integrante del CCDI anno 2018 sottoscritto in data 24.12.2018 e si riferisce alla parte economica per l'anno 2019 .
2. Gli effetti decorrono dal 01.01.2019 .
3. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno sei mesi prima della scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo.

4. Per quanto non previsto nel presente CCDI si rinvia al CCNL vigente.
5. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente contratto.

### TRATTAMENTO ECONOMICO

#### **Art. 3 Fondo risorse decentrate: componenti di costituzione**

Preso atto di quanto disposto con delibera di G.C. n. 155/2019 e con determina dirigenziale n. 785/2019 :

- Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle performance per i dipendenti a tempo indeterminato, sono, secondo le modalità definite dall'art.67 "Fondo risorse decentrate" e che a decorrere dall'anno 2018 è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e delle risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

**Per l'anno 2019 l'importo di cui al comma 1( Fondo risorse stabili ) è stabilmente incrementato:**

- a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, per 3.577,60 ;
- b) di un importo pari alle differenze incrementi delle PEO , per € 2.691,60 ;
- c) dell'importo corrispondente al recupero RIA del personale cessato , per € 1.186,38;

**Per l'anno 2019 il Fondo delle risorse decentrate è alimentato con le risorse aggiuntive variabili:**

- a) Euro 500,00, oltre oneri riflessi ai sensi dell'art. 67, comma 3., lett.f) del CCNL 21/05/2018,(art.54 CNL 14.09.2000), in favore del messo comunale per la notifica atti di altri Enti ;
- b) Euro 3.000,00, per risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente, comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, (Incentivi Polizia Locale finanziati con proventi c.d.s., ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2019, come previsto nel PEG/piano della performance, in particolare euro 1.000,00 per il mantenimento del servizio di vigilanza e controllo notturno nell'area del mercato ortofrutticolo ed euro

*FPCCIL*  
*Am*  
*CCSPC*  
*[Signature]*

2.000,00 per il potenziamento del servizio di vigilanza e controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale

c) € 7.638,34 disponibilità economica delle risorse anno precedente art. 68 , co. 1;


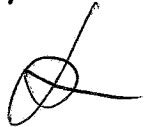
d) € 19.348,48 ,risorse derivanti da disposizioni di legge art. 67, co.3 , lett c) che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge , incentivi funzioni tecniche – art.113 –D.Lgs. 50/2016 nonché pagamento di attività coperte da fonte esterna ;

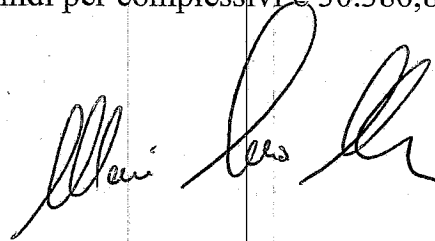
Per l'anno 2019 l'Ente, con determinazione R. G. n. 785 del 22.11.2019 del responsabile dell'area affari generali , ha quantificato e costituito complessivamente in € 217.610, 37 il Fondo per il Salario Accessorio 2019 , così come di seguito analiticamente riportato:


Risorse decentrate stabili e variabili ex art. 31 e 32 CCNL del 22 gennaio 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2019 risultano suddivise in:


RISORSE STABILI, art. 67 , co. 2, lett a), b) e c) che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro, pari a € 194.679,13 , comprensivo degli incrementi di cui alla lette a, b, e c non soggette ai limiti – Dichiarazione n. 5 CCNL 2018 ;

RISORSE VARIABILI, art. 67 , co. 3 che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno 2019 , messe a disposizione del Fondo per € 3.500,00 – soggette ai limiti (art. 23, c. 2, d.l.75/2017 ) e per € 26.886,82 non soggette ai limiti , e quindi per complessivi € 30.386,882 .

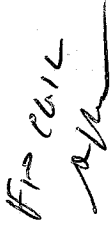
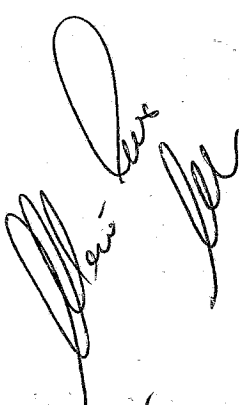





CCNFP  
CCNFP  




SPC612  




DESCRIZIONE	2019
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	188.222,54
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1)- anno 2005	5.319,51
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 2)- anno 2005	4.289,94
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) anno 2006	5.687,04
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) anno 2008	6.768,82
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	12.256,85
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2004 al 2010	9.476,47
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	18.699,26
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	26.098,36
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>187.223,55</b>
art. 67 ,co. 2, lett. a , CCNL 2018 ( euro 83,20 per unità al 31.12. 2015 a valere dall'anno 2019)	3.577,60
art. 67 ,co. 2, lett. b , CCNL 2018 ( differenza incrementi a regime delle PEO )	2.691,60

FR CCNL  
  
  
  
  
  
  


UNICO IMPORTO CONSOLIDATO Anno 2018 -art. 67 , co. 1 - CCNL 21.5.2018  
 Non soggetta ai limiti- Dichiarazione n. 5 CCNL 2018  
 Non soggetta ai limiti- Dichiarazione

n. 5 CCNL 2018

art. 67 ,co. 2, lett. c , CCNL 2018 ( Recupero RIA personale cessato anno 2018 )

1.186,38

Art. 67, co. 2, lett. a, b e c - TOTALE ANNO 2019 - PARTE STABILE

194.679,13

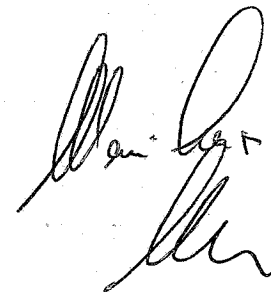
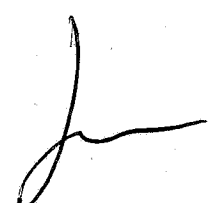

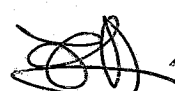
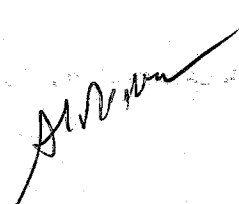
**IMPORTO STABILMENTE Incrementato 2019 -art. 67 , co. 2 , lett. a),b) e c) -CCNL 21.5.2018**

**Risorse variabili soggette al limite**

MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)- art. 67 , comma 3 , lett. f) CCNL 2018	500,00
Risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente , compresi incentivi Polizia Locale finanziati con proventi c.d.s. ( art. 56- quater, co. 1 , lett,c) CCNL 2018 ) - Art. 67 , comma 3 , lett. 1 e comma 5 , lett, b) CCNL 2018	3.000,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>3.500,00</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)- Art. 67 , comma 3 , lett. c	16.948,48
Frazione RIA personale cessato anno 2018 per le mensilità residue dopo la cessazione - Art. 67 , co. 3 , lett. d) CCNL 2018	0,00
Residui economie anno 2018 -( ex art. 17 , co. 5 - CCNL 1999/2001 e art. 68 , co. 1 CCNL 2018 ) Art. 67 , comma 3 CCNL 2018	7.538,34
Quota riservata al Fondo per attività conto terzi-art. 43 , legge 449-1997 , CCNL 5/10/01 art.4, comma 4,in modifica art. 15 c. 1 lett. d , Art. 67 , co.3, lett. a )	2.400,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>26.886,82</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>30.386,82</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>225.065,95</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>190.723,55</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>190.723,55</b>

Indennità	INDENNITA'	TOTALE
Posizione	Risultato	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA- Anno 2019	53.751,18	69.118,09
	15.366,91	

#### Art. 4 -Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo

L'Ente rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate all'utilizzo degli istituti previsti dal presente contratto .

#### Art. 5 Turnazioni

- 1.Utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, in particolare prevedendo il mantenimento dell'istituto di reperibilità per n.2 unità appartenenti al servizio di Stato Civile e Anagrafe ( **Delibera di G.C. n. 155/2019**)
2. La spesa da sostenere il servizio in turno per il corrente anno ammonta a € **19.900,00.**

Servizio in turno	n. addetti	Somma prevista
Servizio di Vigilanza - Profili n. 7 " Agenti di P.L. - categoria C -	7	€ 13.630,00
Servizio Mercati Generali - Profili n. 1 " Istruttori " - categoria C ; n. 1 Esecutore categoria B ; n. 2 Operatore categoria A	4	€ 1.870,00
Indennità di orario notturno al personale che svolge parte della prestazione dell'orario		€ 4.300,00

*Mari Sus*

*FP con  
M/W*

*[Signature]*

*[Signature]*

normale di lavoro ( art. 24 , comma 5 , CCNL 14.09.2000 ) .		
<b>TOTALE</b>		<b>€ 19.900,00</b>

### Art. 6 -Reperibilità

- 1.L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL 21.05.2018 è corrisposta ai seguenti servizi/area, individuati dall'Ente con atto formale.
- 2.La spesa da sostenere per il servizio di pronta reperibilità per il corrente anno ammonta a € **14.500,00** .

Area d'attività ( 12 ore )	N. dipendenti	somma prevista
Servizio tecnico : Geometra	3	Rep. intera
Servizio tecnico : operai	2	Rep. Intera
Servizio tecnico : esecutore	1	Rep. Intera
Servizio vigilanza : Agenti P.L.	7	Rep. Intera e frazionata
Servizio stato civile – demografici : n. 1 Istruttore –	1 + 1 da dicembre 2019	Rep. Intera
Servizio Mercati generali : n. 1 istruttore , n. 1 esecutore , n. 2 Operatore	4	Frazionata festiva
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>€ 14.500,00</b>

### Art. 7 - Progressione economica all'interno della categoria

1. Per l'anno 2009 il finanziamento della progressione economica orizzontale , secondo i criteri già approvati in sede di CCDI, parte normativa 2018-2020 nei limiti delle risorse finanziarie previste e in caso di mancanza di disponibilità del fondo partendo dalle categorie più basse A e B (Delibera di G.C. n. 155/2019) ;
2. Per l'anno 2019 la decorrenza delle PEO è fissata al 01.01.2019 . La spesa da sostenere per il corrente anno ammonta a € **6.001,89**.
3. Le risorse destinate al finanziamento di cui sopra risultano disponibili nel fondo storico per le PEO degli anni precedenti ( 2000- 2008 , 2016 2017 e 2018 ) il cui ammontare complessivo è pari a € **64.506,28** .

### Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro

1. Le parti in applicazione dell'art. 70-bis, nel rispetto degli accordi decentrati vigenti definiti in applicazione, convengono di corrispondere una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

a) disagiate;

*[Handwritten signatures and initials]*

- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

2. La misura di cui al comma 1 in sede di contrattazione decentrata è stata confermata con gli stessi importi previsti dal precedente contratto decentrato integrativo ( verbale del 26.11.2019 ) e , specificamente :

**A) Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**

1. Le parti convengono di confermare come per gli anni precedenti le attività particolarmente disagiate , riconoscendo loro l'importo giornaliero di € 1,79 e quindi per gli riportati annui riportati nel seguente prospetto:

(557,80 : 312 giorni = € 1,79 )

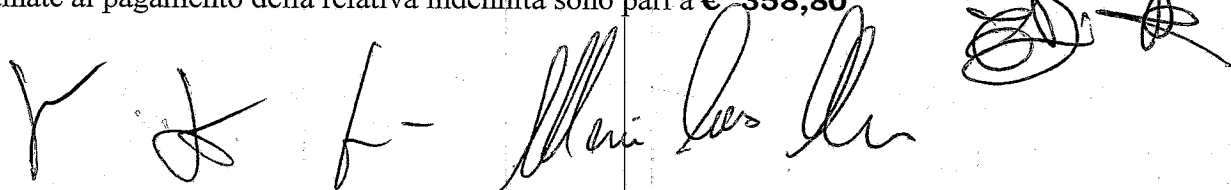
Attività professionale svolta	n. addetti	Importo annuo
Servizio tecnico - Profili professionali " Operai " categoria A	2	1,79*2*312= 1.116,96
Servizio Prevenzione ambiente - Profilo professionale " Istruttore " categoria C	2	C/S
Servizio centralino Profilo professionale " Cantralinista" Categoria B	1	1,79 *1*312 = 558,47
Servizio notifiche – Profilo professionale " Messo comunale " Categoria B - percentuale oraria 50 %	1	C/S
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>3.350,86</b>

2 Per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo è previsto l'importo complessivo di € **3.350,88**.

**B) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio**

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina del vigente CCNL, è corrisposta:
  - a) al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale con assicurazione di quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente, ( **elettricista** );
  - b) è quantificata in € 1,15 al giorno ;
2. Le attività soggette a rischio sono quelle riportate nell'allegato b del DPR 347/83 e le risorse allo scopo destinate al pagamento della relativa indennità sono pari a € **358,80**

FPC/12  
M...



### C) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori

1. L'indennità maneggio valori, in applicazione di cui all' art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa quotidiano e risponda di tale maneggio. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati.
  - a) L'indennità giornaliera compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate;
  - b) Gli importi dell'indennità variano da un minimo di € 0,55 giornaliere per l' addetto ai servizi demografici ( n. 1 istruttore e n. 1 operatore in caso di sostituzione ) ed un massimo di €. 1,55 giornaliere per gli addetti al servizio mercati generali ( n. 1 istruttori , n. 2 operatori , n. 1 esecutore );
  - c) Tale indennità è graduata in relazione all'importo medio mensile che il servizio ha avuto nell'anno precedente secondo la seguente tabella:

Servizio		Indennità individuale
Servizio demografici : n. 2 istruttore 2 n. 1 operatore in caso di sostituzione	3	€ 0,55 x 3 x 312 gg = 514,80
Servizio Mercati Generali : n. 1 Istruttori ; n. 1 esecutore e n. 2 opertaore	4	€ 1,55x 4 x 312 = 1.934,40
<b>TOTALE</b>		<b>€ 2.449,20</b>

d)Le risorse complessive destinate a remunerare la suddetta indennità ammontano a € 2.449,20 .

### Art. 9- Indennità per specifiche responsabilità

- 1.L' integrazione del CCDI parte normativa 2018-2020 , sottoscritto in data 24.12.2019 , definisce i criteri per l'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies del CCNL , secondo il prospetto allegato alla delibera di G.C. n.155/2019 , sottoposto alle OO.SS. in sede di contrattazione.
- 2.Il numero di personale a cui è stata attribuita la specifica responsabilità , individuato con apposito decreto di nomina, ammonta a 13 unità di categoria giuridica C) .
3. **Con decorrenza 2019, la indennità per l'attribuzione graduata delle " Specifiche Responsabilità " avverrà nel rispetto della disciplina contenuta in apposito Regolamento , allegato a) al presente CCDI .**
- 4.L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità per il corrente anno è pari a € 33.500,00.

### Art. 10 -Performance organizzativa ed individuale -differenziazione del premio individuale

La disciplina contenuta nel presente articolo costituisce l'applicazione dell'art. 68 del CCNL del 21.05.2018 e del disposto dell'art. 4, comma 2, lettera b) del CCNL dell'1.4.1999 relativo alla definizione dei criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale, dei criteri generali delle metodologie di valutazione del personale e dei

*FRAN*  
*Am*

criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, disposta dal CCDI 2018- parte normativa, sottoscritto in data 24.12.2018, oggetto di verifiche ed integrazioni di seguito trascritte: "Relativamente all'applicazione autentica dell' Art. 52, comma 4 si chiarisce che qualora all'interno dell'area si verifica l'impossibilità di individuare il 50% del personale a cui attribuire la premialità del 30% in quanto le valutazioni ottenute dai dipendenti superano il minimo del 50% l'individuazione sarà effettuata con il criterio dell'anzianità nella categoria giuridica e ad ulteriore parità, dall'anzianità anagrafica. Analoga interpretazione autentica viene applicata così come prevede il CCDI vigente (2018) evidenziando però che la selezione avvenga per singole aree. La parte pubblica ...omissis... propone la quota del 40% (quaranta) del personale a cui destinare il premio individuale di produttività. La parte sindacale accoglie la richiesta. Per il corrente anno l'importo destinato alla performance collettiva/ organizzativa è pari a € 17.548,15; l'importo destinato alla performance individuale è pari a € 7.520,63, e quindi per complessivi € 25.068,78.

#### Art. 11 - Messi notificatori ( PARTE VARIABILE)

1. In applicazione dell'art.67, comma 3 lett. f) del CCNL 21.5.2018, l'importo destinato a tale compenso è pari a € 500,00 ( delibera di G.C. n. 155/2019).

#### Art. 12- Incentivi per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente( PARTE VARIABILE)

1. Le risorse variabili ammontante complessivamente a € 3.000,00 sono destinate al conseguimento degli obiettivi dell'Ente, comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, (Incentivi Polizia Locale finanziati con proventi c.d.s., ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2019, come previsto nel PEG/piano della performance, in particolare euro 1.000,00 per il mantenimento del servizio di vigilanza e controllo notturno nell'area del mercato ortofrutticolo ed euro 2.000,00 per il potenziamento del servizio di vigilanza e controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (delibera di G.C. n. 155 /2019).

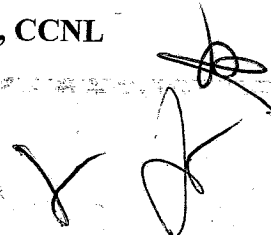
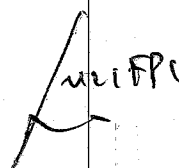
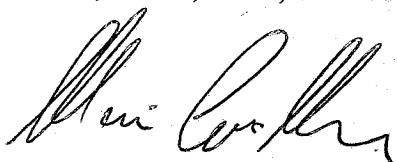
#### Art. 13 Incentivi per specifiche disposizioni di legge ( PARTE VARIABILE)

1. L'art. 67 c. 3, lett. a e c) del CCNL 2018 dispone il transito nel fondo salario accessorio degli incentivi non soggetti ai limiti, per l'anno corrente sono destinati i seguenti importi ( determina Dir. R. G. n. 785/2019):

a) € 16.948,48, per incentivo funzioni tecniche, art. 113 d.lgs. 50 / 2016, e art. 76 d.lgs. dlgs. 56/2017;

b) € 2.400,00, riservata per attività conto terzi- art. 43, legge 449/1997, CCNL

5.10.2001, art. 4, co. 4, in modifica art. 15, co. 1, lett d).



## SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

### Ar. 14 - Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Le prestazioni rese a tale titolo da parte del personale della polizia locale sono disciplinate da apposito Regolamento contenente i criteri di attribuzione da approvare dalla Giunta Comunale, a cui si rimanda.

### Art. 15- Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

Per l'utilizzo di questi proventi si rinvia a quanto stabilito dal CCDI 2018 sottoscritto in data 24.12.2018

### Art. 16-Indennità di servizio esterno

In applicazione dell'art. 56-quinquies del CCNL del 21.05.2018, al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera.

Dal corrente anno viene finanziato il nuovo istituto del servizio esterno come stabilito dal CCDI - anno 2018. Per l'anno 2019 l'istituto sarà finanziato per un importo di euro 1,00 (uno) al giorno ( **verbale di delegazione trattante in data 26.11.2019** ) .

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

La spesa da sostenere per il servizio esterno per il corrente anno ammonta a € 2.135,00 .

Area d'attività	N. dipendenti	somma prevista
Servizio vigilanza : Agenti P.L.	7	Indennità giornaliera € 1,00 x 7 unità= € 7,00 x 305giorni lavorativi = 2.135,00 €
<b>TOTALE</b>		<b>€ 2.135,00</b>

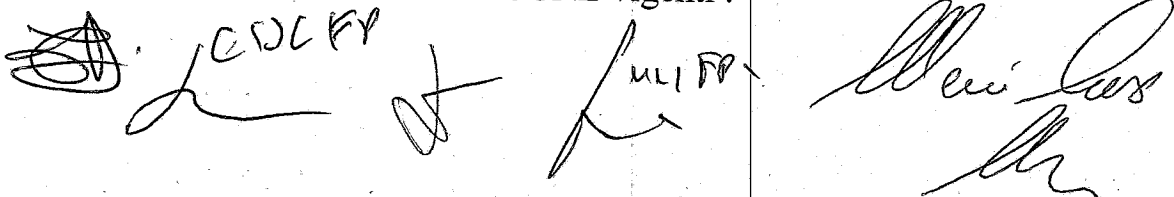
### Art. 17 - Indennità di Funzioni

1. L'attivazione di tale indennità graduata del personale di Polizia Locale, in sostituzione della indennità per le specifiche responsabilità, è definita in apposito regolamento, allegato a) al presente CCDI.

### Risorse destinate al pagamento Per lavoro straordinario

Art. 18 - L'ammontare del fondo storico per compensare il lavoro svolto oltre il normale è pari a € 18.970,00. Per l'utilizzo delle risorse a tal fine individuate si rinvia alla normativa contenuta nei CCNL vigenti.

15

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a circled '15' followed by a signature that appears to be 'L. C. D. C. P. P.'. To its right are several other signatures, including one that looks like 'M. C. P. P.' and another that is more stylized. On the far right, there is a large, cursive signature that appears to be 'M. C. P. P.'.

**Risorse destinate al pagamento**

**a) Delle progressioni di carriera orizzontale**

Art. 19 – Fondo storico per pagamento delle Progressioni di carriera orizzontale è riportato nell'art. 7, comma 3, del presente contratto.

**a) Delle indennità di comparto**

Art. 20 - Fondo storico istituito dall'anno 2004 è finalizzato per remunerare la voce retribuita prevista dall'art. 33 del CCNL. A decorrere dal 31.12.2003 il valore economico mensile per ciascuna delle categoria del sistema di classificazione è determinata secondo la tabella D del CCNL 2004. Il fondo così costituito ammonta complessivamente a € 17.478,55.

Per i nuovi assunti l'importo della indennità di comparto è finanziata dal Bilancio.

**Fondo per retribuzione di Posizione e di Risultato**

Art. 21. Il Fondo per remunerare il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato, la cui graduazione è stata definita con delibere di G.C. n. 75 del 17.05.2019 e 150 del 15.10.2019 (Approvazione e modifica Regolamento). L'ammontare complessivo del fondo pari a € 69.118,09 di cui € 53751,18 per indennità di posizione e € 15366,91 per indennità di risultato.

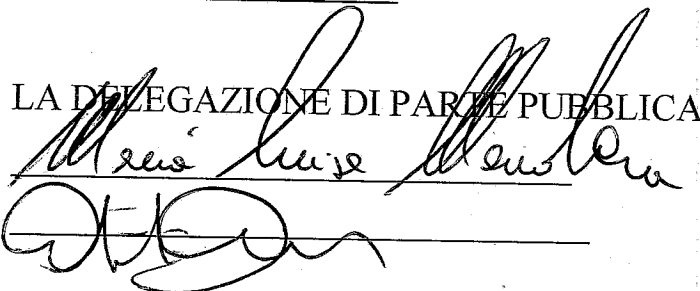
**Allegato A)**

**Integrazione del CCDI parte normativa 2018-2020 sottoscritto in data 24.12.2018**

**- Criteri generali per attribuzione indennità per specifiche responsabilità ( art.70 quinquies co. 1 ed art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018 .**

Li, 17 DICEMBRE 2019

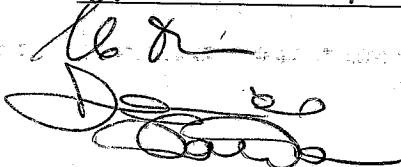
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

OO.SS.Territoriali : CISL FP UILFP UILFPC FP CCIL ANUR

R.S.U. Aziendali : CISLFP



INTEGRAZIONE PARTE NORMATIVA CCDI 2018-2020

CRITERI GENERALI INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 70 QUINQUIES COMMA 1 DEL CCNL 21.05.2018 ED ART 56 SEXIES DEL CCNL 21.05.2018)

1. In riferimento a quanto previsto dall'art. 70 quinquies comma 1 del C.C.N.L. 21.05.2018, si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che saranno appositamente ed esclusivamente attribuite ai Responsabili di Servizio ed Ufficio in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.
2. Gli incarichi devono essere intesi quali ruoli di referenza procedimentale e di elaborazione di processi, posti a diretto supporto delle istruttorie e delle progettualità di competenza dei responsabili apicali;
3. All'inizio di ciascun anno solare e sulla base delle risorse disponibili, i responsabili delle Aree adottano provvedimenti organizzativi motivati che individuano, per l'anno di riferimento, i destinatari dei compensi spettanti per lo svolgimento di compiti che comportino specifiche responsabilità, le specifiche mansioni da svolgere e ne fissano la decorrenza. Gli incarichi sono conferiti con provvedimento del Responsabile di Area a cui è assegnato il dipendente, come espressione delle prerogative datoriali, nel rispetto delle prerogative sindacali, di cui al combinato disposto di dell'art.7, comma 4 lett. a) e f) in merito alle materie di contrattazione;
4. L'individuazione degli incarichi avviene , a tutela delle risposte e delle attese delle utenze, privilegiando criteri di esperienza e di merito professionale;
5. I compiti da assegnare devono trovare caratterizzazione in significativi differenziali di responsabilità rispetto ai compiti ordinariamente propri delle categorie B, C e D, secondo le relative declaratorie contrattuali ed in relazione al profilo professionale di appartenenza;
6. Qualora non sia stato ancora determinato il budget assegnato alle specifiche responsabilità dal CCDI gli importi vengono assegnati sulla base del budget assegnato l'anno precedente salvo conguaglio.
7. Le parti convengono che ai fini del riconoscimento e della quantificazione dell'indennità in oggetto sono da valutare le tipologie di responsabilità come da scheda allegata (Allegato A). Il responsabile di Area, relativamente alla valutazione, dovrà tenere conto della quantità di risorse a propria disposizione per questo istituto.
8. I compensi annui per specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C e D, che non risultino incaricati dell'area delle posizioni organizzative, non potranno essere superiori ad €3.000,00 né inferiori a 500,00 euro.
9. I compensi di cui al presente articolo sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlati ed alla compilazione della scheda di attribuzione dei relativi punteggi da parte dei singoli Responsabili di Posizioni Organizzativa.
10. In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la quantificazione delle somme destinate a tale istituto potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti. In caso di incapienza delle risorse l'importo delle indennità sarà infatti, proporzionalmente ridotto.
11. Il compenso è commisurato al concreto esercizio della responsabilità. Nei casi di astensione facoltativa dal lavoro, infortunio sul lavoro o assenze per gravi patologie, gli incarichi sono sospesi fino alla data di ripresa del servizio, con conseguente riduzione proporzionale del compenso.
12. La modalità di erogazione di tale indennità è effettuata a consuntivo.
13. In tutti i casi di part-time, orizzontale, verticale o misto, l'indennità deve essere riproporzionata.
14. Il trattamento accessorio per le specifiche responsabilità di cui al primo comma dell'art.70-quinquiesdelCCNLnon è cumulabile con quello eventualmente corrisposto ai sensi del secondo comma della medesima norma.Nelcasoincuiiricorranocontestualmenteipresuppostiperl'erogazione dientrambeleindennità,al

*[Handwritten signature]*

*CISL FP*

*U/C FP*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*ANV CISL FP*

*UFFICIO*

- dipendente è corrisposta quella di valore economico più elevato.
15. In via eccezionale, i compensi previsti dal primo ed al secondo comma dell'art. 70-quinquies possono essere cumulati esclusivamente in presenza di una effettiva diversità del titolo in base al quale sono corrisposti, ovvero quando si riscontra una diversità tra le cause giustificative dell'erogazione di due compensi. In quest'ultimo caso al dipendente non può comunque essere erogata un'indennità complessiva superiore al limite previsto dal primo comma dell'art. 70-quinquies.
16. Al personale della Polizia Municipale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere attribuita l'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, tenendo conto delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente, secondo quanto stabilito all'art. 9 del presente regolamento.
17. L'indennità di cui al presente articolo è direttamente connessa alle funzioni svolte al grado rivestito e si intende prorogata di anno in anno, salvo mutamento delle funzioni e/o revoca.
18. Il compenso previsto per le responsabilità/funzioni individuate nell'art. 56 *sexies* del CCNL viene stabilito, tenendo conto del grado rivestito e delle connesse responsabilità, sulla base dei seguenti parametri:  
dimensioni demografiche dell'Ente;  
dimensioni territoriali dell'Ente;  
caratteristiche istituzionali dell'Ente;  
peculiarità socio-ambientali del territorio.  
L'indennità di cui al presente articolo può essere corrisposta esclusivamente al personale della Polizia Municipale che riveste il grado minimo rispettivamente di Maresciallo Capo (per i dipendenti di cat. C) e di Tenente (per i dipendenti di cat. D).
19. Il compenso lordo attribuibile al personale della Polizia Municipale per l'indennità di funzione è determinato, nei limiti dell'risorsa a disposizione, tenendo conto del grado ricoperto e in base alla categoria contrattuale di appartenenza (C o D) secondo gli importi fissati nella tabella di cui al comma 4 del precedente art. 7, ovvero: per i dipendenti appartenenti alla cat. C e D: da un minimo di €600,00 ad un massimo di €3.000,00.
20. L'indennità viene corrisposta mensilmente per 12 mesi. Non compete per i periodi nei quali la relativa funzione non viene esercitata.
21. Il trattamento accessorio corrisposto al personale della Polizia Municipale ai sensi dell'art. 56-*sexies* del CCNL sostituisce l'indennità per specifiche responsabilità di cui primo comma dell'art. 70-quinquies non può in nessun caso cumularsi con quest'ultima.

FP 2012  
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

**ALLEGATO "A" AL CCDI 2018/2020 PARTE NORMATIVA:**

**CRITERI INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ  
(ART. 70 QUINQUIES COMMA 1 DEL. CCNL 21.05.2018)**

Parametro di accesso	Punti	giudizio	Punti minimi/massimi
1. Grado di competenza specialistico/ professionale rispetto alle funzioni da svolgere	8 - 10	Elevato	1/10
	5 - 7	Medio	
	1 - 4	Basso	
<b>2. Responsabilità nella gestione delle relazioni interne</b>			
a. Con superiori/amministratori	8 - 10	Elevato	1/10
	5 - 7	Medio	
	1 - 4	Basso	
	0	Nullo	
b. Con colleghi/collaboratori	8 - 10	Elevato	1/10
	5 - 7	Medio	
	1 - 4	Basso	
	0	Nullo	
<b>3. Responsabilità nella gestione delle relazioni esterne</b>			
a. Con cittadinanza	8 - 10	Elevato	1/10
	5 - 7	Medio	
	1 - 4	Basso	
	0	Nullo	
c. con organi istituzionali esterni/enti pubblici	8 - 10	Elevato	1/10
	5 - 7	Medio	
	1 - 4	Basso	

*[Handwritten signature]*

*del RPL*

*[Handwritten signature]*

*del RPL*

*[Handwritten signature]*

*FP RGLL*

*[Handwritten mark]*

	<b>0</b>	<b>Nulla</b>	
c. Coordinamento di risorse umane (n. di collaboratori assegnati)	<b>Da n.5 8 - 10</b>	<b>Elevato</b>	<b>1/10</b>
	<b>Da n.3 a 4 5-7</b>	<b>Medio</b>	
	<b>Da n. 1 a 2 collab. 1 - 4</b>	<b>Basso</b>	
d. Collaborazione nella gestione delle risorse finanziarie e/o strumentali	<b>8 - 10</b>	<b>Elevato</b>	<b>1/10</b>
	<b>5-7</b>	<b>Medio</b>	
	<b>1 - 4</b>	<b>Basso</b>	
e. Svolgimento in autonomia dei processi lavorativi	<b>8 - 10</b>	<b>Elevato</b>	<b>1/10</b>
	<b>5-7</b>	<b>Medio</b>	
	<b>1 - 4</b>	<b>Basso</b>	
f. Svolgimento di processi plurimi e diversificati (numero di servizi/uffici assegnati)	<b>≤ 4 8 - 10</b>	<b>Elevato</b>	<b>1/10</b>
	<b>≤ 3 5-7</b>	<b>Medio</b>	
	<b>≤ 2 1 - 4</b>	<b>Basso</b>	
g. Adattamento alle dinamiche interne ed esterne	<b>8 - 10</b>	<b>Elevato</b>	<b>1/10</b>
	<b>5-7</b>	<b>Medio</b>	
	<b>1 - 4</b>	<b>Basso</b>	
<b>TOTALE</b>			<b>100</b>

*Luigi*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*FP 2012*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

FASCE per la cat. B


Da 40 a 50	500,00	
Da 51 a 60	1000,00	
Da 61 a 70	1.500,00	
Da 71 a 90	2.000,00	
Da 91 a 100	2.500,00	


FASCE per cat. C e D

Da 40 a 50	1.000,00	
Da 51 a 60	1.500,00	

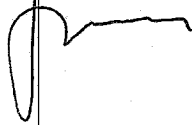
*[Signature]*

Da 61 a 70	2.000,00	
Da 71 a 90	2.500,00	
Da 91 a 100	3.000,00	

UCL FAC  


RSUCI L FP  


FP EGIL  
 ALM  


CIJL FP  





Handwritten signature  
 Handwritten signature  
 Handwritten signature



# COMUNE DI S. EGIDIO DEL MONTE ALBINO

PROVINCIA DI SALERNO

Tel. 081915655  
Fax 081915520

Cap. 84010  
Cod. Fisc. 0019125-065-5

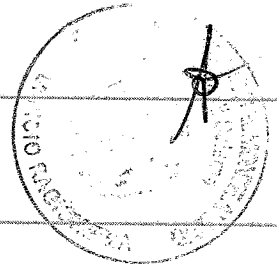
## Area Affari Generali e Finanziaria

e-mail: [finanziaria.segidioma@asmepec.it](mailto:finanziaria.segidioma@asmepec.it) ☎ 081-915655 ☎ 081-915520  
Piazza Martiri Nassirya, 01 - 84010 - Sant'Egidio del Monte Albino (Sa)

Prot.n. 20305 del 09/12/2019

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo - parte economica - Anno 2019.
<b>FINALITA'</b>	Documento di accompagnamento al contratto decentrato .
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Area Affari Generali D.ssa Maria Luisa Mandara Area Economico Finanziaria Dr. Costantino Sessa





# COMUNE DI S. EGIDIO DEL MONTE ALBINO

PROVINCIA DI SALERNO

Tel. 081915655  
Fax 081915520

Cap. 84010  
Cod. Fisc. 0019125 065 5

## Area Affari Generali

e-mail: finanziaria.segidioma@asmepec.it ☎ 081-915655 ☎ 081-915520  
Piazza Martiri Nassirya, 01 - 84010 - Sant'Egidio del Monte Albino (Sa)



### Prot. n. 20305 del 09/12/2019

Preintesa relativa all'accordo decentrato integrativo parte economica 2019 e utilizzo delle risorse decentrate 2019.

Il presente contratto ha lo scopo di determinare il fondo delle risorse stabili e variabili decentrate 2019 ed il loro utilizzo secondo i nuovi istituti previsti dal CCNL 21.05.2018.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, le parti in data 26.11.2019 hanno definito il contratto integrativo per l'anno 2019 (parte economica) nel rispetto di alcuni nuovi istituti previsti dal CCNL 21.05.2019.

Infatti, in sede di preintesa di accordo per l'anno 2019, le parti hanno condiviso l'esigenza di destinare l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in favore del personale dipendente secondo le nuove disposizioni contrattuali (normativa) con le modifiche ed integrazioni intervenute in sede di accordo decentrato per il corrente anno 2019; la destinazione di alcune risorse è stata definita in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 1.4.1999 e s.m.i.

Le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019 sono distinte, secondo le indicazioni contenute negli artt. 31 comma 2 e 32 del C.C.N.L. Regioni Autonomie Locali del 22.01.2004, in RISORSE STABILI vigente art. 67, commi 1) e 2) e RISORSE VARIABILI vigente art. 67, commi 3), 4), 5), 6), 7) e 11) del CCNL 21.5.2018. L'art. 68, commi 1), 2) e 3), regola l'utilizzo del Fondo risorse decentrate stabili e variabili.

### Relazione illustrativa.

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa : verbale 26.11.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Responsabile dell' Area Affari Generali Componente: Responsabile dell' Area Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie locali (CISAL)  Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA / CISAL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) Individuazione e utilizzo delle risorse per gli incentivi al personale .
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>nessun rilievo</b> .
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il Piano della Performance sono stati adottati con delibera di G.C. n. 100/2019 . In sede di definizione dell'Ipotesi di CCDI 2018 la parte datoriale ha presentato il nuovo " Sistema di misurazione e valutazione della performance " .
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?  Il programma è stato adottato in data 30/11/2019 con deliberazione di G.C. n. 11, a valere per il periodo 2019/2021 .
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> . Ai sensi dell'art. 53 ,comma 1, lett. i ) del D. Lgs. 14 marzo 2013, n.33 di abrogazione dell'art.11 del D. Lgs. 150/2009 , sul sito istituzionale dell'Ente , sezione " Amm.ne Trasparente " , sottosezione " Disposizioni generali " sono state pubblicate in modo permanente le informazioni di cui alla legge 69/2009 , legge 190/2012 e D.Lgs. n. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Adempimento non obbligatorio ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150 / 2009 .
Eventuali osservazioni : =====		

**Modulo 2 . Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie secondo quanto stabilito nel precedente CCDI 2017 risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo- Articolazione parte economica anno 2019 .**

**Disposizioni Generali**

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

**Trattamento Economico**

Art. 3- Fondo risorse decentrate: componenti di costituzione;

Art. 4- Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo;

Art. 5- Turnazione;

Art. 6- Reperibilità;

Art. 7- Progressione economica all'interno della categoria;

Art. 8-Indennità condizione di lavoro;

Art. 9 -Indennità per specifiche responsabilità;

Art.10 -Performance organizzativa e individuale-differenziazione premio individuale;

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

- Art.11-Messi notificatori;  
Art.12- Incentivi per conseguimento degli obiettivi dell'Ente;  
Art.13- Incentivi per specifiche disposizioni di legge;

### Sezione per la Polizia Locale

- Art.14 –Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato;  
Art.15 – Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada;  
Art.16 – Indennità di servizio esterno;  
Art.17 – Indennità di funzione;

### Risorse destinate al pagamento Per lavoro straordinario

- Art.18 - Fondo storico per compensare il lavoro svolto oltre il normale.

### Risorse destinate al pagamento

#### a) delle progressioni di carriera orizzontale

- Art.19- Fondo storico per pagamento delle Progressioni di carriera orizzontale.

#### b) delle indennità di comparto

- Art. 20 - Fondo storico finalizzato per remunerare le indennità di Progressione di carriera orizzontale e la indennità di comparto .

### Fondo per retribuzione di Posizione e di Risultato

- Art. 21. Fondo per remunerare il trattamento economico della retribuzione di posizione e di risultato .

**La preintesa del CCDI sottoscritta dalle parti in data 26.11.2019 concerne la parte economica per l'anno 2019 .**

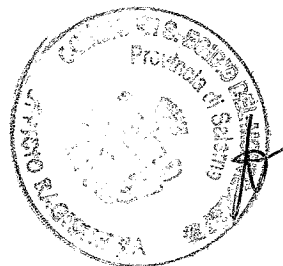
**Per il corrente anno 2019 le indennità del salario accessorio sono confermate quelle contenute nel CCDI anno 2017, come certificato dal Revisore dei Conti, ad eccezione dell'istituto dell'indennità condizione di lavoro, di nuova istituzione.**

***Relativamente alle Progressioni orizzontali (art. 7 della Preintesa 2019).***

A tal fine è stata prevista la decorrenza delle PEO a far data dal 01.01.2019. La pesatura dei criteri indicati dall'art. 16 del CCNL e le modalità di calcolo del punteggio stesso sono definiti nell'ambito del sistema di valutazione, i cui criteri generali sono stati oggetto di confronto nell'anno 2018 ( CCDI 2018 sottoscritto il 24.12.2018. ).

I criteri di ripartizione delle risorse, di cui all'articolo 68 comma 1, del CCNL, tra le diverse modalità di utilizzo, definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa, anno 2018 , hanno costituito un momento, seppure indiretto, di coinvolgimento della componente sindacale nella definizione del contingente del personale interessato per le progressioni orizzontale.

Le risorse destinate alla progressione orizzontale devono offrire la possibilità di progressione ad un numero di dipendenti non inferiore al 50 % , arrotondata all'unità superiore, salvaguardando il principio di imparzialità e pari opportunità previsti dalla normativa vigente.



A handwritten signature in black ink, located at the bottom right of the page.

**Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.**

Le risorse stabili del contratto decentrato dell'anno 2016 erano pari a € 187.223, 55 (dalla relazione tecnico-finanziaria del CDI 2016 ). Le risorse variabili di anno in anno complessive erano pari a € 107.217,88 comprensive di risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 9, d.l.78 / 2010 .

**Totale generale delle risorse anno 2016 ammontava ad € 294.441,43.**

Il FONDO per la retribuzione posizione e di risultato dell'anno 2016 ammontava complessivamente a € 69.119,09 (comprensiva di quella spettante al Segretario Comunale).

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse complessive per l'anno 2019 ammontano a € 225.065,95, di cui € 22.848,48 risorse variabili (oltre economie anno precedente pari ad € 7.534,34), per cui le risorse vengono utilizzate con le modalità descritte nel prospetto sotto riportato dando atto che per il corrente anno ( 2019) le risorse di alcuni distinti istituti saranno utilizzate secondo quanto stabilito in applicazione del precedente CCDI 2018, scorporando le risorse destinate alle PEO, alle indennità di Comparto e quelle per il lavoro straordinario:

**A) UTILIZZO RISORSE STABILI**

Art. 17, comma 2, lett. b) – art. 68 c.1 CCNL 21.05.2018 Fondo per progressioni orizzontali storiche fino al 31.12.2018 e quelle da effettuare per l'anno 2019 , con decorrenza 01.1.2019 .	64.506,28
Art. 33 , c.4 , lett. b e c. ) CCNL 22.1.2004 – Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 – Indennità di comparto .	17.478,55
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>81.984,83</b>

**B) RISORSE DAL FONDO COMPLESSIVO**

Art. 14 CCNL 1.4.1999- Lavoro straordinario	18.970,00
---	-----------

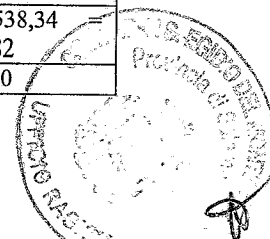
**Totale (A+ B) € 100.954,83**

**C) UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI**

Descrizione*	Importo
Art. 68 CCNL 2018 – art. 4,co.2, lett. b) CCNL 1999 – Produttività- Performance	25.068,78
***Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68, co. 1 CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)- Economie Anno precedente	7.538,34
Artt. 23, 24, 70 bis e 56 quinquies CCNL 2018 – Indennità di turno , reperibilità , condizioni di lavoro e indennità servizio esterno	35.155,52
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	33.500,00
***Art. 67, co. 3 , CCNL 2018- Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998- 2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 e conto terzi .	19.348,48
*Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) e comma 5 , lett. b ) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento e incentivi per la Polizia Locale con proventi c.d.s. ( art. 56 - quater co. 1 , lett. c) CCNL 2018) .	3.000,00
*Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	500,00
<b>C)Totale risorse utilizzabili</b>	<b>€ 124.111,12</b>

**TOTALE RISORSE COMPLESSIVE (A+B+C) € 225.065,95**  
Le risorse di cui alla lett. C) comprendono anche:

RISORSE VARIABILI PER INCENTIVI	
*** RISORSE NON SOTTOPOSTE AI LIMITI	€ 19.348,48+7.538,34 € 26.886,82
• RISORSE SOTTOPOSTE AI LIMITI	€ 3.500,00



**AREA POSIZIONE ORGANIZZATIVE**

Fondo posizioni organizzative e risultato - Personale non dirigente	69.118,09
---	-----------

**C) Effetti abrogativi impliciti.**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la valutazione del personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance allegato al CCDI 2018 (parte normativa) sottoscritto in data 24.12.2018 .

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Lo schema di preintesa CCDI – parte economica 2019 prevede il finanziamento del personale di ciascuna categoria di appartenenza avente titolo alla partecipazione, con decorrenza 01.01.2019. La selezione è regolata dal CCDI 2018 – parte normativa e dal sistema permanente di valutazione, di cui all'allegato a) dell'accordo CCDI 2018, nonché integrato e modificato nella riunione per la contrattazione decentrata in data 26.11.2019 .

**F) illustrazione dei risultati attesi dall'attuazione delle disposizioni contenute nel contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Sono stati previsti stanziamenti rinvenienti da specifiche disposizioni di legge dedicati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (Progettazione interna; codice della strada, sorveglianza carico – scarico merci attività mercantile- quota per attività conto terzi). La PERFORMANCE collettiva e individuale concorre al raggiungimento del piano degli obiettivi 2019.

LA RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI  
Dott.ssa Maria Luisa Mandara



# COMUNE DI S. EGIDIO DEL MONTE ALBINO

PROVINCIA DI SALERNO

Tel. 081915655  
Fax 081915520

Cap. 84010  
Cod. Fisc. 0019125 065 3

## Area Economico - Finanziaria

e-mail: finanziaria.segidioma@asmepec.it ☎ 081- 915655 ☎ 081- 915520  
Piazza Martiri Nassirya, 01 - 84010 - Sant'Egidio del Monte Albino (Sa)

### Prot. n. 20305 del 09/12/2019

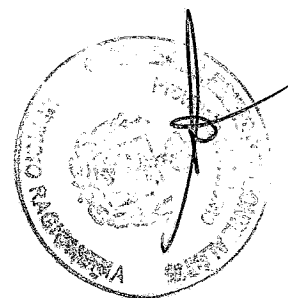
Preintesa relativa all'accordo decentrato integrativo, parte economica 2019 e utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nella parte variabile dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n.155 del 20/11/2019 e successivamente approvato nella sua quantificazione e costituzione complessivo (parte fissa e variabile) con determinazione dirigenziale R.G. n. 785 del 22.11.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
<b>RISORSE STABILI</b>	
Art.67 CCNL 21.5.2018 co.1- UNICO IMPORTO ANNO 2016	187.223,55
Art.67 CCNL 21.5.2018 co.2 lett.a)	3.577,60
Art.67 CCNL 21.5.2018 co.2 lett.b)	2.691,60
Art.67 CCNL 21.5.2018 co.2 lett.c)	1.186,38
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.500,00
Risorse variabili <u>non sottoposte alla limitazione</u> di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	26.886,82
<b>Totale risorse anno 2019</b>	<b>225.065,95</b>



### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

#### Risorse storiche consolidate

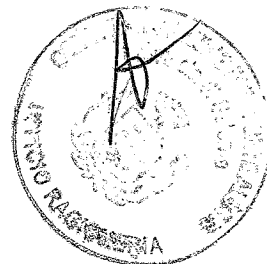
La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 187.223,55.

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate anno 2016	187.223,55
<b>Totale risorse</b>	<b>187.223,55</b>

## Sezione II – Riduzioni storiche FONDO anno 2016

Le risorse storiche sono state negli anni decurtate dalle somme appresso riportate:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	187.223,55
Risorse variabili	107.217,88
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>294.441,43</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	44.797,62
Decurtazione risorse variabili	-
Totale decurtazioni fondo tendenziale	44.797,62
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>249.643,81</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	142.425,93
Risorse variabili	107.217,88
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>249.643,81</b>



### Note esplicative sulle risorse variabili.

Le risorse transitate nel fondo 2019 **non sottoposte ai limiti** (totale 26.886,92) disposti dall'art. 9, co. 2, D.L. 78/2010 sono: Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 – D.Lgs. 50/2016 € 16.948,48; economie anno precedente € 7.538,34; quota riservata per attività conto terzi € 2.400,00.

Le risorse transitate nel fondo 2019 **sottoposte ai limiti** disposti dall'art. 9, co. 2, d.l. 78/2010 sono: quota di € 500,00 di cui all'art. 54 CCNL 14.09.200 per messi notificatori ; € 2.000,00 per art. 208 CDS ; € 1.000,00 per progetto servizio sorveglianza di carico scarico merci al Mercato Ortofrutticolo, giusto atto d'indirizzo di cui alla delibera di G.C. n. 155 / 2019.

*[Handwritten signature]*

### Sezione III – Decurtazione storiche certificate “fondo risorse decentrate Anno 2016”

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni dall'anno 2009 all'anno 2016:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	11.520,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	7.179,26
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	17.297,32
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 ( ulteriore riduzione - parte fissa)	1.688,33
Anno 2016-Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)e art.1, co.236 , legge stabilità 2016 . Per l'anno 2017 depurato in ossequio dell'art. 23 - d.lgs. 75/2017	7.112,71
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>44.797,62</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>44.797,62</b>



A large, stylized handwritten signature in black ink.



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.  
Voce non presente .

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione per l'anno 2019:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	124.111,12
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale risorse</b>	<b>124.111,12</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 81.984,83 al fine di pagare l'indennità di comparto e le progressioni di carriera economiche effettuate fino al 31.12.2019. Il fondo di che trattasi trova capienza e disponibilità economica per finanziare le progressioni di carriera anno 2019 , decorrenza 01.01..2019.

Sono state allocate fuori dal Fondo risorse per € 18.970,00 al fine di pagare le indennità di lavoro straordinario .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse disponibili ammontano a € 124.111,12 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali storiche e progressioni orizzontali per l'anno 2019 ) ammontano a € 81.984,83. Pertanto le destinazioni di utilizzo si suddividono in natura fissa ( indennità varie e performance organizzativa e individuale ) pari a € 93.724,32 e di natura variabile pari a € 30.386,82.

Le risorse variabili si suddividono :

-in risorse non soggette al limite per complessivi € 26.886,82 , di cui € 7.538,34 derivanti da economie anno precedente che vanno a finanziare la performance individuale , € 19.348,48 incentivi per funzioni tecniche .

-in risorse soggette al limite per complessivi € 3.500,00 .

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CCNL e CCDI - triennio normativo 2018-2020 sottoscritto in data 24.12.2019 ; la parte economica dell'Ipotesi CCDI 2019 sarà erogata in applicazione del precedente CCDI anno 2017 ( parte contabile ) subordinata , ove occorrente , al sistema di valutazione allegato A) al CCDI 2018 parte normativa in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV e Sistema permanente di valutazione- progressioni orizzontali , allegato B ) .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2019 , è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in favore dei dipendenti di ciascuna categoria di appartenenza avente titolo alla partecipazione . Le risorse economiche per tale selezione trovano copertura e disponibilità nel fondo storico delle PEO , ammontante complessivamente a € 64.506,28 .

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. -

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei relativi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato:

- a) Il fondo UNICO storico 2018 parte stabile è pari a € 187.223,55.
  - b) Il fondo unico storico 2018 parte stabile risulta stabilmente incrementato di complessivi € 3.877,98 ( art. 67 c. 2 lett. b) e c ) e di un ulteriore importo di € 3.577,60 ( art. 67 , c.2, lett. a ) e quindi il **FONDON UNICO a valere dal corrente anno 2019 ammonta € 194.679,13** . Le risorse destinate per l'anno 2019 al netto del fondo per lavoro straordinario , per progressioni orizzontali , per indennità di comparto , ammontano complessivamente a € 124.111,12 .
- La somma di € 30.386,82 è riferita alle risorse variabili di cui € 26.886,82 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite dell'art.239 , comma 2 del d.lgs. 75/ 2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo oltre gli oneri riflessi e l'Irap sono impegnati nei rispettivi capitoli del bilancio .

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Dott. Costantino Sessa

**COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO**  
**Provincia di Salerno**

REVISORE DEI CONTI

VERBALE 32/2019

*Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi dell' ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per il personale non dirigenziale relativo all'anno-2019 sottoscritto in data 26 novembre 2019*

L'anno 2019, il giorno 10 del mese di dicembre, l'Organo di Revisione nella persona della Dott. Sa Anna Maria Franchini, iscritta nel Registro dei Revisori Contabili al n° 152113, nominata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 08.10.2018, ha proceduto alla verifica della documentazione ricevuta in data 9 dicembre c.a..

- Vista la relazione illustrativa ricevuta dal responsabile del servizio Affari Generali dott. Ssa Maria Luisa Mandara prot. 20305 del 9/12/2019;
- Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo giuridico ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e per l'utilizzo delle risorse decentrate per il biennio 2019 e 2020;
- Vista la determina n. 266 del 22/11/2019 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2019".

**Premesso**

- che l'art. 5, comma 3, del C.c.n.l. 1/04/1999, per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ... A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi, entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che l'art. 40, comma 3, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che l'art. 48, comma 6; dello stesso D. Lgs 165/2001 prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ...";

**Preso atto**

- che ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122, l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2019 al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo dell'anno 2018 e che l'importo complessivo deve essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

### **Dato atto**

- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;
- che il parere dei revisori attiene alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto Collettivo.

### **Vista ed esaminata**

l'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per il personale non dirigenziale relativo all'anno 2019, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione sindacale in data 22 ottobre 2019, trasmesso al Revisore dei Conti in data 10/12/2019;

- la relazione illustrativa tecnico – finanziaria e illustrativa sottoscritta dal Responsabile del Settore Affari Generali;

### **Verificata**

l'esistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

### **Attesta**

la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

San Tammaro, 10 dicembre 2019

**IL REVISORE DEI CONTI**  
**F.to Dott.ssa Anna Maria Franchini**  
*(doc. firmato digitalmente)*