



**COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO**  
**Provincia di Salerno**

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 335 del 30-12-2024

Reg. gen. n. 841 del 30-12-2024

Oggetto:	PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI- ANNO 2024 (DECORRENZA 01/01/2024) - Art.14 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022 e art. 7 del CCDI per l' anno 2024 - Approvazione schema " Avviso Pubblico per la partecipazione alla selezione per le nuove progressioni economiche orizzontali economiche - Anno 2024.
----------	---

***IL RESPONSABILE***

Nella qualità di incaricato ad interim Responsabile dell'Area Affari Generali ex art. 107 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in virtù del Decreto Sindacale prot. Gen. n. 13553 del 11.10.2021 recante "*Posizione organizzativa dell'Area Economico- Finanziaria. Attribuzione al dott. Sessa Costantino*", legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento non sussistendo, altresì, cause di incompatibilità e/o conflitto d'interessi previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 26.11.2024, avente ad oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) PERIODO 2025-2027 (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000).;

**Vista** la Delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 15.04.2024, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024-2026 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011.

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale n.82 del 18.06.2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 art.169 del D.Lgs.n.267 del 18/08/2000;

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 18.06.2024 avente ad oggetto: "*APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)*"

2024/2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.

### **RICHIAMATI:**

- la Delibera di Giunta Comunale n. 125 del 25.10.2024, esecutiva nei termini di legge, recante “Indirizzi per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2024 del personale del comparto Funzioni Locali”, e n. 130 del 07.11.2024 “Modifica Indirizzi per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2024 del personale del comparto Funzioni Locali”
- la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate 2024 adottata dal Responsabile dell'Area Affari Generali RG n. 694 del 07/11/2024;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 137 del 20.11.2024 ad oggetto “*AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2024 DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI*”
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definitivamente sottoscritto il 13.12.2023, ed in particolare l'art.24 comma 2 lett a) della parte normativa, il quale, ai fini della progressione economica orizzontale, prescrive il requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, nonchè l'art. 11 della Contrattazione Integrativa parte Economica ,il quale prevede il finanziamento di complessive 8 progressioni per un totale di euro 6.650,00;

### **Visti**

L' art. 12 del C.C.N.L FL 2019/2021 siglato il 16/12/2022 che ha provveduto ad un nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

**Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;**

l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

- “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

l'art. 14 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022 ad oggetto “*Progressione economica all'interno della categoria*”, il quale al comma 1 prevede, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle funzioni proprie dell' Area, *agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;*

**DATO ATTO CHE** le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 14 del CCNL del 16/11/2022 per le Progressioni Orizzontali per l'anno 2023, che verranno attribuite con decorrenza dal 01/01/2023, rivolte al personale con contratto a tempo indeterminato, aventi titolo;

**DATO ATTO CHE** ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 16 aprile 2013, n. 62 non sussiste alcun conflitto di interesse, neppure potenziale, per il responsabile del procedimento e per chi lo adotta;

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere all'emanazione di un apposito avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune per l'attribuzione delle Progressioni economiche orizzontali all'interno delle **Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, unitamente al modulo di domanda di partecipazione per l'anno 2024;

## **VISTI**

il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.; il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

## **DETERMINA**

Per quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente richiamato;

1) Di attivare la procedura per le selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2024, all'interno delle **Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** nei termini previsti all'art. 24 del CCDI 2023;

2) Di approvare l'avviso di indizione delle selezioni, Allegato 1) per l'attribuzione, per l'anno 2024, delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino nella misura di n. 8 differenziali stipendiali, e nel limite delle risorse disponibili, così ripartite per ciascuna Area professionale:

- n. 1 progressioni nell'Area degli Operatori (ex cat. A);
- n. 1 progressioni nell'Area degli Operatori esperti (ex cat. B);
- n. 5 progressioni nell'Area degli Istruttori;
- n. 1 progressione nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

3) Di approvare, altresì, il modulo di istanza di ammissione alla selezione, Allegato 2);

4) Di dare atto che:

-l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022 "Progressione economica all'interno delle aree" dispone che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

- 5) Di dare atto che il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 1 gennaio 2024, ovvero 1 gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo.
- 6) Di dare atto che il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 31.12.2023;
- 7) Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali trova adeguata copertura sugli specifici capitoli destinati al Fondo incentivante produttività, giusta propria determinazione n 272 del 7/11/2024 R.G. 694 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, anno 2024;
- 8) Di dare atto che ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 16 aprile 2013, n. 62 non sussiste alcun conflitto di interesse, neppure potenziale, per il sottoscritto responsabile del procedimento;
- 9) Di disporre la pubblicazione dell'avviso unitamente al modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione, all'Albo Pretorio on-line, sul sito internet istituzionale, [www.comunedisantegididelmontealbino.sa.it](http://www.comunedisantegididelmontealbino.sa.it) per quindici giorni consecutivi, nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso" e, di trasmetterlo in copia a tutti i Responsabili delle Aree, per il prosieguo di competenza;
- 10) Di trasmettere copia della presente al Responsabile dell'area Finanziaria;

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Smaldone Dott.Ssa Ida

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria ai sensi degli artt. 49 e 153 , comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA  
Dott. Sessa Costantino

#### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il presente atto costituisce copia digitale conforme all'originale cartaceo ed è firmato digitalmente dal competente Responsabile di Area; esso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ente [www.comunesantegididelmontealbino.sa.it](http://www.comunesantegididelmontealbino.sa.it) in data

IL SEGRETARIO COMUNALE

Smaldone Dott.Ssa Ida