



COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO
Provincia di Salerno

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 328 del 20-12-2024

Reg. gen. n. 821 del 20-12-2024

Oggetto:	APPROVAZIONE INDIZIONE DELLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 PER VARI PROFILI PROFESSIONALI.
----------	--

IL RESPONSABILE

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 23.07.2024, immediatamente esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e relativi allegati (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10 del d.lgs n. 118/2011).”.
- Con delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 15.3.2024 è stato approvato il DUP 2024/2026.
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 18.6.2024, immediatamente esecutiva, è stato approvato il P.I.A.O. 2024/2026, pubblicato in Amministrazione Trasparente e trasmesso al D.F.P., contenente, tra l’altro:
 - Piano triennale delle azioni positive 2024/2026 (art. 48 d.lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i.)”;
 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2026;
 - piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026
- con delibera di Giunta comunale n. 82 del 18.6.2024 è stato approvato il P.E.G. 2024/2026;

VISTO l’art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, che dispone che in applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. N.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 Dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella “C” di Corrispondenza del medesimo CCNL:

Progressione tra Aree	Requisiti
Da Area degli Operatori all'area degli Operatori Esperti	Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
Da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
Da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

DATO ATTO che nel P.I.A.O. 2024/2026 è stata prevista per l'anno 2024 l'attivazione delle procedure valutative finalizzate alle progressioni verticali straordinarie, in applicazione dell'art. 52, comma 1 – bis del D.Lgs. 165/2001 penultimo periodo e dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, per la copertura dei seguenti profili professionali:

ANNO 2024			
AREA FUNZIONALE	Area Professionale	Profilo Professionale	Risorse
AFFARI GENERALI	Funzionari ed elevata qualificazione	n. 1 Funzionario amministrativo	Capacità assunzionali (rispetto del 50% di accesso da esterno con assunzione programmata nel 2024 nella medesima Area professionale e Funzionale)

	Istruttori	n. 1 Istruttore amministrativo	Capacità assunzionali (rispetto del 50% di accesso da esterno con assunzioni programmate nel 2024, nella medesima Area professionale, nelle Aree Vigilanza e Urbanistica)
ECONOMICO-FINANZIARIA	Funzionari ed elevata qualificazione	n. 2 Funzionari contabili	Utilizzo dello 0,55% del m.s. dell'anno 2018
URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA	Funzionari ed elevata qualificazione	n. 1 Funzionario Tecnico	Capacità assunzionali (rispetto del 50% di accesso da esterno con assunzione programmata nel 2024, nella medesima Area professionale, nell'Area Tecnica)

DATO ATTO che con Delibera di Giunta Comunale n. 66 del 16.05.2024 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera “in deroga” ai sensi del citato art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. N.165/2001 e dell’art.13, commi 6-7-8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, approvato, in particolare gli artt.2, 3, e 4, che disciplinano i requisiti per la partecipazione alla procedura comparativa, i criteri per la selezione comparativa e l’avviso per la selezione comparativa;

DATO ATTO che l’art.4 del citato Regolamento stabilisce che: *“1. La Giunta Comunale, in sede di approvazione della programmazione del fabbisogno del personale, può individuare, sussistendo i requisiti previsti dalla disciplina applicabile, i posti che possono essere coperti mediante procedure valutative interne ai sensi dell’articolo precedente.*

2. Una volta programmata, la selezione è preceduta da apposito Avviso pubblicato all’albo pretorio per almeno 15 giorni e diffuso a cura del settore personale e sul sito internet comunale, in Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi di concorso”. La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

3. I termini per la presentazione delle domande decorrono dalla data di pubblicazione all’Albo Pretorio Informatico del Comune di cui al comma precedente. Qualora il termine scada in giorno festivo o non lavorativo per l’Ente, esso s’intende prorogato al primo giorno lavorativo successivo.

L’avviso deve contenere tutte le informazioni utili allo svolgimento delle operazioni di selezione, nonché fornire ai candidati la piena conoscenza della procedura.

4. All'avviso di selezione deve essere allegato il modello sul quale presentare domanda di partecipazione alla selezione comparativa.

5. Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, conformemente allo schema allegato all'Avviso.

6. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

7. Il competente responsabile di settore può riservarsi, per motivate esigenze e con apposita determinazione dirigenziale, di modificare o di prorogare i termini o di revocare l'avviso di selezione.”;

DATO ATTO che:

- sono state avviate le procedure concorsuali programmate nell'anno 2024;
- le suddette procedure concorsuali in parte sono state perfezionate con l'assunzione del vincitore ed in parte sono in fase di perfezionamento;
- al fine di assicurare il rispetto del 50% di accesso dall'esterno, le presenti procedure di selezione per la progressione verticale in deroga e le successive assegnazioni nelle nuove Aree professionali sono subordinati al perfezionamento delle procedure concorsuali connesse;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'emanazione di un apposito avviso per le selezioni del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune per l'attribuzione delle seguenti Progressioni verticali in deroga:

- dall'area degli operatori esperti a quella degli istruttori, con profilo professionale di istruttore amministrativo, da assegnare all'Area Affari Generali (n. 1 unità);
- dall'area degli istruttori all'area dei Funzionari ed elevata qualificazione, con profilo professionale di funzionario amministrativo, da assegnare all'Area Affari Generali (n. 1 unità);
- dall'area degli istruttori all'area dei Funzionari ed elevata qualificazione, con profilo professionale di funzionario contabile, da assegnare all'Area Economico-Finanziaria (n. 2 unità);
- dall'area degli istruttori all'area dei Funzionari ed elevata qualificazione, con profilo professionale di funzionario tecnico, da assegnare all'Area Urbanistica-Edilizia privata (n. 1 unità);

VISTI

gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1) DI ATTIVARE, in esecuzione a quanto stabilito nella deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 18.6.2024, la procedura per la selezione per le progressioni verticali in deroga nei termini

previsti nel vigente Regolamento comunale per la disciplina delle progressioni di carriera “in deroga” ai sensi del citato art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. N.165/2001 e dell’art.13, commi 6-7-8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, e precisamente:

- dall’area degli operatori esperti a quella degli istruttori, con profilo professionale di istruttore amministrativo, da assegnare all’Area Affari Generali (n. 1 unità);
- dall’area degli istruttori all’area dei Funzionari ed elevata qualificazione, con profilo professionale di funzionario amministrativo, da assegnare all’Area Affari Generali (n. 1 unità);
- dall’area degli istruttori all’area dei Funzionari ed elevata qualificazione, con profilo professionale di funzionario contabile, da assegnare all’Area Economico-Finanziaria (n. 2 unità);
- dall’area degli istruttori all’area dei Funzionari ed elevata qualificazione, con profilo professionale di funzionario tecnico, da assegnare all’Area Urbanistica-Edilizia privata (n. 1 unità);

2) DI APPROVARE per l’effetto gli schemi di avviso di indizione delle selezioni, con l’unito modello di domanda allegato alla presente determinazione, quale sua parte integrante e sostanziale;

3) DI DARE ATTO che, al fine di assicurare il rispetto del 50% di accesso dall’esterno, le presenti procedure di selezione per la progressione verticale in deroga e le successive assegnazioni nelle nuove Aree professionali sono subordinati al perfezionamento delle procedure concorsuali connesse;

4) DI DARE ATTO che la spesa derivante dall’attribuzione delle progressioni verticali in deroga, trova adeguata copertura sugli specifici capitoli del bilancio di previsione 2024-2026;

5) DI DISPORRE la pubblicazione dell’avviso unitamente al modulo per la presentazione dell’istanza di ammissione alla selezione sul sito istituzionale del Comune all’Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso per venti giorni naturali e consecutivi;

6) DI TRASMETTERE la presente determinazione all’Ufficio Ragioneria per gli adempimenti di competenza;

7) DI PUBBLICARE la presente determinazione all’albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

**IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI
SESSA COSTANTINO**

Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria ai sensi degli artt. 49 e 153 , comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA
Dott. Sessa Costantino

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il presente atto costituisce copia digitale conforme all'originale cartaceo ed è firmato digitalmente dal competente Responsabile di Area; esso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ente www.comunesantegidiodelmontealbino.sa.it in data

IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI
SESSA COSTANTINO