

Relazione del Responsabile dell'Area Affari Generali - Ufficio del Personale alle anomalie riscontrate dal monitoraggio del Rapporto informativo

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni addotte dalla Amministrazione
2 c C)	Adempimenti		L'amministrazione dichiara di non aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 67 della legge 28 novembre 2005, n. 246.	L'anomalia riscontrata è scaturita dal ritardo nell'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2013/2015 per la realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 30.09.2013.
3.1 2)	Contratti di lavoro a tempo determinato	DMBVTI66M04H703L	In base ai dati inseriti dall'amministrazione si rileva che i termini temporali del contratto in esame superano 36 mesi.	L'incarico di responsabile di area è stato conferito a soggetto individuato ai sensi dell'art. 110 co. 1, del D. Lgs n. 267 / 2000, e, pertanto, non assoggettato al limite di durata di 36 mesi. Tale tipologia di incarichi, infatti, è disciplinata da normativa speciale che non può essere "implicitamente" derogata o modificata, in quanto l'art.1, comma 4, del medesimo D.Lgs. n. 267 / 2000 espressamente sancisce che: "Ai sensi dell'art. 128 della Costituzione le leggi della Repubblica non possono introdurre deroghe al presente testo unico se non mediante espressa modificazione delle sue disposizioni. Ai sensi dell'art. 110, co.3, la durata di tale rapporto di lavoro trova il limite nella durata dal mandato elettorale.

3.1 8)	Contratti di lavoro a tempo determinato	DMBVTI66M04H703L	L'amministrazione dichiara che il soggetto a cui è stato conferito il contratto in esame è stato individuato mediante chiamata diretta	La procedura di assunzione, perfezionata nell'anno 2008, e, quindi, prima dell'entrata in vigore del D.lgs. n. 150/2009, è stata effettuata, sulla base di curriculum professionale, secondo quanto stabilito dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente vigente al tempo che, all'art.7, consente il conferimento di incarichi di posizioni organizzative a dipendenti assunti a tempo determinato previa adozione di deliberazione di Giunta Comunale.
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	MRNCLN86H44G2300	L'amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le procedure di pubblicazione sono state effettuate secondo quanto stabilito dal Vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego che, all'art. 37, comma 4, prevede: " La pubblicazione dell'avviso di selezione per il reperimento di figure a tempo determinato avviene esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente per una durata pari ad almeno quindici giorni . " .
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	TRTDNC81L19F912S	L'amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le procedure di pubblicazione sono state effettuate secondo quanto stabilito dal Vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego che : all'art. 37, comma 4, prevede che " La pubblicazione dell'avviso di selezione per il reperimento di figure a tempo determinato avviene esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente per una durata pari ad almeno quindici giorni . " .



3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	DSDDMA57E07A294S	L'amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le procedure di pubblicazione sono state effettuate secondo quanto stabilito dal Vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego che : all'art. 37, comma 4 , prevede che " La pubblicazione dell'avviso di selezione per il reperimento di figure a tempo determinato avviene esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente per una durata pari ad almeno quindici giorni . " .
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	PDVNTN72A02I317K	L'amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le procedure di pubblicazione sono state effettuate secondo quanto stabilito dal Vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego che : all'art. 37, comma 4 , prevede che " La pubblicazione dell'avviso di selezione per il reperimento di figure a tempo determinato avviene esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente per una durata pari ad almeno quindici giorni . " .
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	BSTSFN81E28F912C	L'amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le procedure di pubblicazione sono state effettuate secondo quanto stabilito dal Vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego che : all'art. 37, comma 4 , prevede che " La pubblicazione dell'avviso di selezione per il reperimento di figure a tempo determinato avviene esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente per una durata pari ad almeno quindici giorni . " .

3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CNTNDR76S28F912B	L'amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le procedure di pubblicazione sono state effettuate secondo quanto stabilito dal Vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego che : all'art. 37, comma 4 , prevede che " La pubblicazione dell'avviso di selezione per il reperimento di figure a tempo determinato avviene esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente per una durata pari ad almeno quindici giorni . " .
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	PPEMCN74D58G230U	L'amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le procedure di pubblicazione sono state effettuate secondo quanto stabilito dal Vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego che : all'art. 37, comma 4 , prevede che " La pubblicazione dell'avviso di selezione per il reperimento di figure a tempo determinato avviene esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente per una durata pari ad almeno quindici giorni . " .
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	TRTDNC81L19F912S	L'amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le procedure di pubblicazione sono state effettuate secondo quanto stabilito dal Vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego che : all'art. 37, comma 4 , prevede che " La pubblicazione dell'avviso di selezione per il reperimento di figure a tempo determinato avviene esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente per una durata pari ad almeno quindici giorni . " .



NON TROVARE

3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	DSDDMA57E07A294S	L'amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le procedure di pubblicazione sono state effettuate secondo quanto stabilito dal Vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego che : all'art. 37, comma 4 , prevede che " La pubblicazione dell'avviso di selezione per il reperimento di figure a tempo determinato avviene esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente per una durata pari ad almeno quindici giorni . " .
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	SBBBRRG70B06G813F	L'amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le procedure di pubblicazione sono state effettuate secondo quanto stabilito dal Vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego che : all'art. 37, comma 4 , prevede che " La pubblicazione dell'avviso di selezione per il reperimento di figure a tempo determinato avviene esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente per una durata pari ad almeno quindici giorni . " .



Il Responsabile dell'Area AA.GG.
dott.ssa Maria Rosaria Sica

Maria Rosaria Sica