



COMUNE di SANT' EGIDIO del MONTE ALBINO
PROVINCIA DI SALERNO
Area Affari Generali-Ufficio Personale

Prot. n. 15920
del 19.12.2013

Oggetto - Procedura di mobilità volontaria, per titoli e colloquio, per assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore categoria C. Avviso di selezione ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. n. 165/2001.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 49 del D.lgs. n. 150/2009, e del regolamento comunale recante norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84/2011, nonché in esecuzione di deliberazione di Giunta Comunale n. 181/2013, nonché di propria determina n. 893/2013 R.G., di indizione di procedura di mobilità volontaria.

RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende selezionare candidati in servizio presso altri Enti, per l'eventuale copertura, tramite mobilità volontaria, di n. 1 (un) posto di Istruttore - cat. C, a tempo indeterminato e tempo pieno.

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ai sensi della L.n. 125 del 10.4.1991.

1. Requisiti per l'ammissione alla selezione.

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) aver svolto servizio, in qualità di istruttore, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in una Pubblica Amministrazione del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per almeno cinque anni.
- 2) essere inquadrato nella categoria C e nel profilo professionale di Istruttore e aver superato il relativo periodo di prova;
- 3) essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di 2° grado.
- 4) avere conoscenza base della lingua inglese.
- 6) avere buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e dei programmi in uso alla Pubblica Amministrazione;
- 7) non aver riportato, nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura, né avere procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quella della censura;
- 8) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- 9) possedere l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.

2. Contenuto, termini e modalità di presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in carta semplice, indicando gli estremi del candidato e l'attività svolta nell'ente di appartenenza, e contenere le dichiarazioni di cui al precedente paragrafo.

La domanda dovrà essere firmata per esteso e in originale a pena di esclusione dalla selezione e dovrà pervenire a questo ente entro il termine perentorio delle ore **12.00 del giorno 30 dicembre 2013.**

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino. Pertanto, tutti coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni previste nel presente avviso.

La domanda può essere presentata:

- a) direttamente presso l'ufficio protocollo del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino.
- b) a mezzo PEC al seguente indirizzo comune.segidioma@asmepec.it, dandone contestuale comunicazione all'indirizzo mail comunesegidio@libero.it.

I candidati dovranno **obbligatoriamente** allegare alla domanda, pena l'esclusione:

- 1) fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido;
- 2) dettagliato curriculum formativo-professionale, redatto su carta semplice, datato e sottoscritto, con l'indicazione dei servizi prestati e delle posizioni di lavoro ricoperte, al fine di consentire la valutazione della professionalità posseduta;
- 3) dichiarazione preventiva di disponibilità al rilascio del N.O da parte dell'Ente di appartenenza.

3. Cause di sospensione o revoca della procedura.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte del candidato, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la procedura oggetto del presente avviso.

4. Ammissione ed esclusione dei candidati.

I candidati in possesso dei requisiti di cui alla domanda di partecipazione sono ammessi con riserva alla selezione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia instaurato). L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati potrà essere disposto dall'amministrazione in qualsiasi momento.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione decade automaticamente, salvo ulteriori procedimenti.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dal competente ufficio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

1. la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione in oggetto;
2. l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
3. l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
4. l'arrivo della domanda stessa oltre il termine stabilito dall'avviso di selezione;

5. l'omissione degli allegati obbligatori alla domanda.

5. Valutazione dei candidati.

L'ammissione al colloquio è subordinata al possesso dei requisiti prescritti dal bando.

Sarà attribuita assoluta priorità allo svolgimento di servizi analoghi a quelli del posto da ricoprire e al possesso di titoli di studio superiori a quello previsto per l'accesso all'impiego, nonché di eventuali specializzazioni.

Il competente titolare della posizione organizzativa, a termini del vigente regolamento, procederà a un colloquio con i candidati ammessi, teso all'approfondimento delle competenze maturate, delle attitudini personali rispetto al posto da ricoprire e dell'esperienza professionale accumulata.

Saranno, in particolare, verificate le competenze possedute in materia di:

- a) T.U. Ordinamento degli enti locali.
- b) Normativa in materia di Ambiente.
- c) Normativa in materia di trasparenza e integrità, di procedimento amministrativo, di gare e contratti, con verifica della conoscenza degli adempimenti attuativi di competenza rispettivamente prescritti per legge.
- d) Sistemi informatici.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato esclusivamente sul sito web istituzionale dell'ente, www.comune.santegidiodelmontealbino.sa.it, al termine dell'istruttoria delle domande pervenute.

Il colloquio si svolgerà il 30.12.2013, alle ore 16.00, presso la sede comunale in Sant'Egidio del Monte Albino, alla Piazza Martiri di Nassirya, senza ulteriori comunicazioni in merito; a esso i candidati si dovranno presentare muniti di valido documento di riconoscimento di identità personale.

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare la mobilità di cui al presente avviso di selezione.

6. Norme finali.

L'eventuale assunzione dei candidati prescelti è subordinata al rilascio del *nulla osta* definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

La procedura deve essere definita entro e non oltre il 31.12.2013, per cui il Comune di Sant'Egidio del Monte Albino si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Sant'Egidio del Monte Albino per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa. I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato D. Lgs. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano.

Ai sensi della L.n. 241/1990 e successive, il responsabile del procedimento è il responsabile dell'Area AA.GG.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche amministrazioni e si applicano le disposizioni di cui al regolamento sull'accesso al pubblico impiego del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino, ove compatibili.

Il presente avviso è disponibile esclusivamente sul sito internet del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino, in quanto pubblicato all'albo pretorio on line, oltre che nella sezione 'Amministrazione trasparente', sottosezione 'Bandi di concorso'.

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli interessati possono rivolgersi alla scrivente, telefonando al n. 081.915655 o inoltrando mail all'indirizzo comunesegidio@libero.it

.Il Responsabile dell' Area AA.GG.
Dr. Maria Rosaria Sica