



COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO
Provincia di Salerno

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 12 del 23.01.2014

Oggetto: Modifica regolamento comunale uffici e servizi. Istituzione Nucleo di Valutazione relativamente alla composizione dell'OIV.

L'anno duemilaquattordici, addì 23 (ventitre), del mese di gennaio, alle ore 14.00, in Sant' Egidio del Monte Albino, nella Sala delle adunanze del Municipio, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Carpentieri Nunzio nella sua qualità di Sindaco, sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti signori:

N.	COGNOME		NOME	QUALIFICA	PRES.	ASS.
1	CARPENTIERI	Sig.	NUNZIO	SINDACO	X	
2	LA MURA	Sig.	ANTONIO	V. SINDACO	X	
3	MATRONE	Avv.	ANTONELLO	ASSESSORE	X	
4	STRIANESE	Dr.ssa	ANNAPIA	ASSESSORE	X	
5	MARRAZZO	Dr.	FRANCESCO	ASSESSORE	X	

e così in legittimo numero per deliberare a termini di Legge.

Assiste la Dr.ssa Maria Rosaria Sica, Segretario dell'Ente, incaricato della redazione del verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che :

con propria deliberazione n. 15 del 20.2.2004, veniva istituito il controllo di gestione di cui agli artt. 4 del D. lgs. n. 286/1999 e 147 del D.lgs. n. 267/2000, con decorrenza dalla data del provvedimento sindacale di nomina della struttura operativa composta da

n. 3 esperti in materia che abbiano almeno la qualifica di ragionieri commercialisti, nominati dal Sindaco per una durata non superiore a quella del mandato elettivo, salva revoca motivata, determinando il compenso spettante ai componenti di tale organismo di controllo, qualora siano esterni, nella misura di € 3.500,00 annui per il presidente, ove venga nominato, e di € 3.000,00 per ciascun componente, al lordo di ogni ritenuta di legge.

Con propria deliberazione n. 87 del 30.5.2008, veniva modificata, per esigenze di contenimento della spesa pubblica, la propria deliberazione n. 15/2004, di istituzione del controllo di gestione, rideterminando il compenso del Presidente nella misura di € 2.000,00 e di ciascuno dei componenti nell'importo di € 1.500,00, con decorrenza dal 1° giugno 2008.

Con decreto sindacale n. 16761 di prot. del 20.10.2009, a seguito delle consultazioni elettorali del 13/14 aprile 2008 e del conseguente rinnovo del Sindaco e del Consiglio Comunale, venivano nominati il Presidente e i componenti dell'organismo deputato alle attività di controllo di gestione, ai sensi e per gli effetti della propria deliberazione n. 15/04, come modificata con successiva n. 87/2008, dando atto che la durata degli incarichi così conferiti con decorrenza 1.11.2009 corrisponde al mandato elettivo del Sindaco, salva revoca motivata, e che il compenso annuo spettante al Presidente e ai componenti della predetta struttura di controllo, determinato al lordo di ogni ritenuta di legge, è pari a € 2.000,00 per il Presidente e € 1.500,00 per ciascuno dei componenti.

Con la deliberazione n. 4 CIVIT del 16.02.2010, come successivamente integrata, la Commissione per la valutazione, l'integrità e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche ha definito i requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 12.11.2010, preso atto della normativa in premessa richiamata, si disponeva di adeguare il vigente Ordinamento degli uffici e dei servizi alle disposizioni contenute nell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, dando immediata esecuzione alle prescrizioni contenute nel combinato disposto degli artt.14 e 30 del decreto stesso, sostituendo il previgente testo del regolamento sull'istituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione dell'ente con l'approvazione del regolamento sull'istituzione e sul funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione dell'ente in forma monocratica.

Con decreto sindacale n. 19324 del 28.12.2010, veniva nominato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, co. 1, con i compiti di cui all'art. 7 c. 2 lett. a), del D.lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di valutazione della performance di questo ente in forma monocratica, costituito dal dr. Franco Crispi, per un periodo di tre anni, disponendo di riconoscere al predetto organismo un compenso annuo forfetario e onnicomprensivo di € 3.000,00 per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013.

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29.12.2010, venivano approvati i Criteri generali per l'adeguamento del regolamento degli uffici e dei servizi ai principi introdotti dal D. Lgs. n.150/2009.

Richiamate

le seguenti proprie deliberazioni:

n.10 del 15/02/2011, con la quale veniva adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance SiMVPe di cui all'art.7 del D.Lgs. 150/2009, proposto dall'O.I.V.

n. 106 del 29.8.2011, con la quale veniva rinviata l'adozione del Piano della Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009 e dell'adeguamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente.

n. 164 del 29.12.2011, con la quale veniva approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adeguato al D.lgs. n. 150/2009, allegato alla predetta a costituirne parte integrante e sostanziale, nel testo interamente rielaborato in conformità della normativa vigente in materia e trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e a quelle provinciali di categoria, sul quale non sono pervenute osservazioni.

n.24 del 31/01/2012, con la quale veniva approvato il Piano della performance e degli obiettivi 2012-2014.

n.73 del 24/05/2012, con la quale venivano apportate alcune modifiche al SiMVPe (Sistema di misurazione e valutazione della performance).

n. 174 del 12/12/2012, veniva approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013/2015 di cui all'art. 11 D.lgs. n. 150/2009 per il triennio 2013-2015.

La deliberazione di Consiglio Comunale n.2 del 10.1.2013, di approvazione del Regolamento comunale sui controlli interni ai sensi degli artt. 147 e segg. del D.lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012.

Richiamate

le seguenti disposizioni del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:

Art. 27 - Ufficio competente per la gestione dei procedimenti disciplinari e del contenzioso. Servizio ispettivo.

L'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari è individuato e costituito presso l'ufficio del segretario comunale, composto da n. 2 titolari di p.o., anche per quanto attiene ai procedimenti disciplinari nei confronti del personale titolare di p.o. con rapporto a tempo indeterminato e determinato. In tal caso il titolare interessato dal procedimento viene sostituito da altro titolare di p.o.

Capo II - SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE

Art. 32 - Soggetti

1. La funzione di misurazione e valutazione della performance è svolta:

– dall'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, per la performance organizzativa e individuale dei titolari di p.o., dell'intera struttura pubblica e di tutti gli enti partecipati o controllate dal Comune e che svolgono attività primarie e/o di supporto all'erogazione dei servizi ai cittadini;

– dai titolari di posizione organizzativa, che valutano le performance individuali del personale loro assegnato comprese quelle dei responsabili di singoli uffici e servizi.

Art. 33 - Organismo indipendente di valutazione-Composizione e Nomina.

1. Il Comune di Sant'Egidio del Monte Albino istituisce l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di cui all'art.14 del D.Lgs. 150/2009, in forma monocratica.

2. La nomina avviene con decreto sindacale, previa procedura selettiva tesa a verificare il possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. 150/2009, dalla Delibera n.4/2010 della CIVIT e dalle ulteriori indicazioni e raccomandazioni fornite dall'ANCI, tenuto conto dei curricula presentati.

Con deliberazione n. 12 del 27.2.2013, la CIVIT, venendo a scadenza, nel corso dell'anno, la maggior parte dei componenti degli OIV nominati in sede di prima applicazione del D. lgs. n. 150/2009, ha ritenuto opportuno disciplinare, sulla base dell'esperienza tratta dalla applicazione delle precedenti delibere e, sotto altro profilo, in considerazione dell'emanazione della L. n. 190/2012, le conferme e le nuove nomine, subordinando la nomina all'acquisizione di dichiarazione relativa all'assenza di cause di incompatibilità e al rispetto del principio di esclusività.

Con D.Lgs. n. 33 del 14.3.2013, entrato in vigore con decorrenza 20.4.2013, è stato compiuto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.

Ai sensi di quanto previsto dalla normativa sopravvenuta, avuto riguardo, in particolare, al dettato dell'art. 1 della L.n. 190/2012, sono stati attribuiti agli Organismi di Controllo Interno (OIV e Nuclei di Valutazione) nuovi compiti e responsabilità.

Altre funzioni e responsabilità sono state attribuite a tale organismo dal regolamento comunale sui controlli interni ai sensi degli artt. 147 e segg. del D.lgs. n. 267/2000 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, entrambi adottati dall'Ente successivamente alla nomina dell'OIV del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino. Numerosi adempimenti sono stati attribuiti, altresì, dalle leggi dello Stato direttamente al Segretario comunale dell'Ente in materia di Anticorruzione, Integrità, Trasparenza e Pubblicità, rendendo particolarmente complesso il contestuale disimpegno delle rispettive attività.

Considerato che

l'O.I.V. (monocratico) del Comune, che ha assicurato il proprio apporto professionale per garantire tutti gli adempimenti connessi al corretto avvio del ciclo di Gestione della performance, è cessato dall'incarico, al termine del triennio, in data 28.12.2013.

Ferma restando la titolarità della struttura tecnica permanente a supporto dell'organismo di valutazione da parte del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria dell'ente, appare opportuno fronteggiare agli accresciuti impegni nel frattempo introdotti (L. 190/2012, D.lgs. n. 33/2013, D.lgs. n. 39/2013, Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, Piano Nazionale anticorruzione pubblicato in data 11.9.2013, ecc.), che chiedono di rafforzare il livello di responsabilizzazione al rispetto della legalità all'interno della pubblica amministrazione, integrando il ciclo della performance con gli obiettivi derivanti dal piano triennale di prevenzione della corruzione e dal programma triennale della trasparenza, costituendo, in sostituzione dell'organo monocratico, un organo unico collegiale denominato Nucleo di Valutazione della performance e del Controllo di gestione (NVCG), cui affidare le funzioni disciplinate dagli artt. 32 e segg. del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché i compiti di ufficio per i procedimenti disciplinari.

Quanto sopra, previa modifica delle corrispondenti previsioni regolamentari, nel rispetto delle disposizioni di cui alla sopradescritta CIVIT (oggi ANAC) n. 12/2013, in ordine al possesso del titolo di studio e di adeguate conoscenze informatiche, ai casi di incompatibilità e alla cause ostative e di conflitto di interesse ivi elencati, che dovranno formare oggetto di formale dichiarazione da parte dei componenti, assicurando la presenza di un componente che abbia maturato adeguata esperienza all'interno dell'amministrazione interessata e garantendo il rispetto del principio dell'equilibrio di genere.

Ritenuto

dover prendere atto di quanto sopra e, per l'effetto, nell'ambito dell'autonomia dell'ente in materia modificare le disposizioni del vigente regolamento degli uffici e servizi recanti la disciplina dell'ufficio per i procedimenti disciplinari e dell'Organismo indipendente di valutazione monocratico, il quale ultimo diventa organo collegiale denominato Nucleo di Valutazione della performance e del Controllo di gestione (NVCG), giusta rinnovata stesura delle relative disposizioni, qui di seguito riportate:

Art. 27 - Ufficio competente per la gestione dei procedimenti disciplinari e del contenzioso. Servizio ispettivo. abrogato.

Art. 32 - Soggetti

1. La funzione di misurazione e valutazione della performance è svolta:
 - dal Nucleo di Valutazione della performance e del Controllo di gestione (NVCG) per la performance organizzativa e individuale dei titolari di p.o., dell'intera struttura pubblica e di tutti gli enti partecipati o controllate dal Comune e che svolgono attività primarie e/o di supporto all'erogazione dei servizi ai cittadini;
 - dai titolari di posizione organizzativa, che valutano le performance individuali del personale loro assegnato comprese quelle dei responsabili di singoli uffici e servizi.
2. La valutazione della performance ai sensi del comma 1 è effettuata sulla base dei parametri e modelli di riferimento definiti dalla metodologia adottata dall'Ente.

Art. 33 - Nucleo di Valutazione della performance e del Controllo di gestione (NVCG). Composizione e Nomina.

1. Il Comune di Sant'Egidio del Monte Albino istituisce il Nucleo di Valutazione della performance e del Controllo di gestione (NVCG) in forma collegiale.
2. La nomina avviene con decreto sindacale, previa procedura tesa a verificare il possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. 150/2009 e della delibera n.12/2013 dell'ANAC, tenuto conto dei curricula presentati. Dovrà essere assicurata la presenza di un componente che abbia maturato un'adeguata esperienza all'interno dell'amministrazione e rispettato, fatte salve deroghe adeguatamente motivate, l'equilibrio di genere.
3. Il suddetto organismo opera in posizione di autonomia rispetto a ogni altra struttura dell'Ente ed è costituito da tre componenti dotati di specifica professionalità e competenze, di cui uno con funzioni di Presidente attribuite dal Sindaco a uno dei componenti in possesso di maggiore esperienza nel settore.
4. I componenti sono scelti tra soggetti in possesso del diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale, che abbiano maturato significative esperienze in materia di organizzazione e valutazione, contabilità pubblica, anche presso aziende private per almeno tre anni. Le citate competenze sono desunte dall'esame dei curricula.
5. Non possono essere nominati soggetti incorrenti nelle cause di incompatibilità e in nelle cause ostative previste dalla delibera ANAC n. 12/2013. I componenti rilasciano allo scopo idonea dichiarazione.
6. I componenti sono nominati direttamente dal Sindaco con proprio decreto, previa istruttoria diretta ad accertare il possesso dei requisiti e l'insussistenza della cause ostative, fatto salvo eventuale colloquio. L'incarico ha durata pari a tre anni decorrenti dal decreto di nomina, salva revoca motivata nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato o per gravi inadempienze. Per la revoca nonché per la cessazione della carica per qualsiasi altro motivo, si applica la disciplina prevista per l'organo di revisione contabile dall'art. 235 del D.lgs n. 267/2000.
7. Per le esigenze di supporto organizzativo, di comunicazione interna e di flusso informativo il Nucleo si avvale della struttura tecnica permanente nella persona del responsabile dell'area Finanziaria dell'ente.
8. Per lo svolgimento delle funzioni è riconosciuto al Nucleo un compenso annuo lordo onnicomprensivo non superiore a quello fin qui complessivamente sostenuto per l'OIV e per il Controllo di Gestione.

Art. 34 - Funzioni del Nucleo di Valutazione della performance e del Controllo di gestione (NVCG).

1. Il Nucleo di Valutazione della performance e del Controllo di gestione (NVCG):

- a)monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - b)comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione (ANAC);
 - c)valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - d)garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dal predetto decreto, dai CCNL, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - e)propone, sulla base del sistema di cui all'art.7 del D.Lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei titolari di p.o. e l'attribuzione dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
 - f)è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'Anac;
 - g)promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, nonché di tutti gli obblighi previsti dalla normativa di riferimento.
 - h)verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - i)cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione.
 - l) verifica la regolare attuazione del sistema di controlli interni di cui al D.L.n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012.
 - m)svolge le funzioni di controllo interno di gestione di cui agli artt. 197 e segg. del D.lgs. n. 267/2000.
 - n) è ufficio per i procedimenti disciplinari.
- Sono abrogati gli artt. 35, 36 e 37 del suddetto regolamento, nonché ogni altra disposizione regolamentare in contrasto con le suddette disposizioni.

Ritenuto

dover provvedere in merito.

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai competenti responsabili di area AA.GG. e Finanziaria ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000.
Con voti unanimi, resi in forma legale.

DELIBERA

- Di prendere atto di quanto in premessa rappresentato e, per l'effetto, a seguito della cessazione dell'OIV dalle relative funzioni in data 28.12.2013, nonché della sopravvenienza di disposizioni legislative che hanno incrementato la qualità e la quantità degli adempimenti in materia di controlli, di trasparenza e di integrità, istituire il Nucleo di Valutazione della performance e del Controllo di gestione (NVCG) in forma collegiale, in sostituzione dell'O.I.V. monocratico e della struttura deputata al controllo di gestione, con attribuzione dei compiti dell'ufficio per i procedimenti disciplinari, modificando corrispondentemente gli artt. 32 e seguenti del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con abrogazione degli artt. 27, 35, 36 e 37 del predetto e delle altre disposizioni regolamentari in contrasto con tale disciplina.
- Di dare atto riconoscere al Nucleo un compenso annuo lordo onnicomprensivo non superiore a quello fin qui complessivamente sostenuto per l'OIV e per il Controllo di Gestione, determinandolo nella misura complessiva di € 7.000,00 annui.
- Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con separata, unanime votazione, rimettendone copia al competente responsabile per l'immediata attuazione.

PARERI favorevoli di regolarità tecnica , ex art. 49 del D.lgs.267/2000

Il responsabile dell'Area AA.GG
f.to dr.Maria Rosaria SICA

Il responsabile dell'Area Finanziaria
f.to dr. Costantino Sessa

=====

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Sant'Egidio del Monte Albino, li 23/01/2014

f.to dr.ssa Maria Rosaria Sica

=====

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Sig. Nunzio Carpentieri

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dr.ssa Maria Rosaria Sica

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, segretario comunale certifica che la sua estesa deliberazione viene da oggi pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito istituzionale www.comune.santegidiodelmontealbino.sa.it, per quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Sant' Egidio del Monte Albino, li 07/02/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dr.ssa Maria Rosaria Sica

=====

E S E C U T I V I T A'

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23/01/2014

[] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo;

[X] perchè dichiarata immediatamente eseguibile art. 134, comma 3° D.Lgs n267/2000

Sant' Egidio del Monte Albino, li 23/01/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dr.ssa Maria Rosaria Sica

=====

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il presente atto costituisce copia digitale conforme all'originale cartaceo depositato presso l'Ufficio di Segreteria.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Maria Rosaria SICA
(firmato digitalmente)