



COMUNE DI SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO
Provincia di Salerno
UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO DEL SINDACO

N.2 del 15.03.2017

Prot. 03909 del 15.03.2017

Oggetto: Individuazione del componente il Nucleo di valutazione della performance e Controllo di gestione periodo 2017/2020.

IL SINDACO

L'anno 2017, il giorno 15 del mese MARZO, nella sede del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino, il sottoscritto Sindaco sig. Carpentieri Nunzio,

Vista la legge 04 marzo 2001, n.15 avente ad oggetto Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi e sue successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamati, in particolare,

- L'art. 14 co. 1° del D.lgs 150/2009, che prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un organismo indipendente di valutazione della performance ;
- L'art. 7 del predetto Decreto legislativo, al co. 2° lett.a), che stabilisce che la funzione di misurazione e valutazione delle performance, sia svolta dagli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione della performance di ciascuna amministrazione nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del co. 4° lettera e), del medesimo articolo;
- La delibera n.12/2013 dell'Anac che detta indicazioni sui requisiti e sul procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi di valutazione;

Visto che con Delibera di Giunta Comunale n. 104 del 08/11/2016, immediatamente eseguibile, venivano approvate modifiche ed integrazioni al vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 164 del 29.12.2011 e successivamente modificato con Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 23.01.2014;

Dato atto che con la richiamata deliberazione n. 104 veniva approvato un separato Regolamento comunale per l'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di valutazione (appendice al vigente Regolamento comunale uffici e servizi);

Ribadito che l'art. 2 del Regolamento comunale per l'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di valutazione così approvato stabilisce che il Nucleo può avere la forma di organo monocratico o collegiale, rimettendone la scelta alla Giunta Comunale;

Precisato che la Giunta Comunale ha optato per la forma monocratica per il triennio successivo per le motivazioni espresse nella Delibera n. 104 del 08/11/2016 cui si rinvia;

Dato atto che con Determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali n.208 del 12.11.2016 è stata avviata la procedura ad evidenza pubblica per il reperimento del componente il Nucleo di valutazione, mediante pubblicazione di avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente/Bandi e concorsi;

Visti gli esiti della procedura ad evidenza pubblica così avviata, alla quale hanno partecipato quattordici (14) aspiranti candidati, dei quali uno (1) è risultato non ammesso per mancanza del requisito del titolo di studio richiesto, come da verbale della attività istruttoria condotta dal Responsabile del procedimento;

Visti i profili professionali dei candidati ammessi alla procedura, esaminati e valutati sia mediante esame del curriculum vitae che mediante colloqui individuali svolti presso la sede comunale;

Richiamate le funzioni ed i compiti del Nucleo di valutazione, enunciate all'art. 7, comma 1 e comma 2 del vigente Regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 104/2016 e corrispondenti, in particolare, alle seguenti:

Monitora il funzionamento e la corretta applicazione del suddetto Sistema;

Riferisce al Sindaco, con cadenza almeno semestrale, sull'andamento delle performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate;

Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

Sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Sindaco la valutazione annuale dei Responsabili di Area, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato;

Effettua la valutazione delle performance organizzative del Comune, delle unità organizzative e degli uffici in cui si divide la struttura amministrativa dell'ente;

Valida la relazione sulla performance di cui all'articolo 10, d.lgs.150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale;

Promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;

Valuta in modo comparativo le candidature presentate al fine dell'assegnazione del premio annuale per l'innovazione, di cui all'art. 22 del D.Lgs. 150/2009;

Valuta le prestazioni dei dipendenti al fine dell'accesso ai percorsi di alta formazione e di crescita professionale di cui all'art. 26 del D.Lgs. 150/2009;

Collabora con i Responsabili di Area alla valutazione dei Responsabili di Servizio titolari di specifiche responsabilità loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità;

Certifica la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'art.15 del CCNL 01.04.1999;

Collabora con l'Amministrazione, con il Segretario Comunale e con i Responsabili di Area per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;

Svolge ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative o regolamentari in analogia a quanto previsto per gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV).

Rilevato che il Nucleo di valutazione viene nominato dal Sindaco, ai sensi della L. 15/2009, art.4, co. 2 lett. g) e dell'art. 2 del Regolamento per l'istituzione e funzionamento del Nucleo di valutazione di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 104 del 08.11.2016, sulla base della valutazione dei curricula vitae presentati dai candidati ammessi alla procedura, ai sensi dell'art.7 co.6 quater del D. lgs. 165/2001;

Visto il curriculum vitae del dott. Luigi De Mela e preso atto dell'esito del colloquio;

Considerato che dal curriculum vitae e dal colloquio sono emersi il possesso in capo al predetto candidato dei requisiti previsti dall'avviso pubblico nonché l'idoneità, l'esperienza e le qualità professionali per lo svolgimento dell'incarico in oggetto;

Tutto ciò premesso

DECRETA

Di individuare e nominare il dott. Luigi De Mela, nato a Nocera Inferiore il 25/09/1967, componente unico del Nucleo di Valutazione del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino per il periodo di anni tre decorrenti dall'assunzione dell'incarico;

Di trasmettere il presente provvedimento al dott. De Mela affinché si attivi per l'acquisizione dell'autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza, giusto art. 53, comma 7 del D.Lgs. 165/2001;

Di precisare che l'efficacia di suddetto decreto è subordinata all'acquisizione della predetta autorizzazione;

Di riconoscere al dott. De Mela il compenso di € 5.000 annui, onnicomprensivi, per il triennio decorrente dall'assunzione dell'incarico;

Di dare atto che l'incarico in ogni caso, non potrà superare questo mandato elettivo del Sindaco, che il componente comunque, resta in carica fino al rinnovo del nucleo o completamento della valutazione dell'anno precedente;

Di trasmettere il presente decreto, altresì, per conoscenza alla Giunta Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, al Segretario Comunale, ai Responsabili di posizione organizzativa dell'Ente ognuno per le proprie competenze, al Revisore dei Conti e alla RSU;

Di disporre la pubblicazione del presente decreto di nomina, unitamente al curriculum vitae dell'incaricato, sul sito istituzionale dell'Ente nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione personale- Nucleo di valutazione- e rimettere lo stesso al Responsabile dell'ufficio personale per gli adempimenti di competenza.

Dalla sede municipale

IL SINDACO

Sig. Carpentieri Nunzio

