COMUNE DI
SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO
Provincia di Salerno

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO (SA) anno 2017

Visti

- la delibera di G.C. in data 30.08.2017, n. 94 di nomina della delegazionetrattamte di parte pubblica e conferimento direttive per la contrattazione decentrata delle risorse economiche accessorie- parte vaiabile , parte variabile anno 2017 .

- la determina dirigenziale n. 147/2017 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate parte variabile e fissa anno 2017 .

-L'Ipotesi di accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2017 sottoscritto in data 04.10.2017 ;

-La relazione Tecnica-Illustrativa rispettivamente del Responsabile dell'Area AA.GG. e Finanziaria nn. 14325 e 14326 di prot. in data 09.10.2017 ;

-Il parere sulla compatibilità dei costi per l'anno 2017 espresso dal Revisore dei Conti verbale n. 31 in data 31.10.2017 , n. 15770 di prot. .

-la delibera di G.C. in data 16.11.2017 , n, 128 di " Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2017 .

In data 20.11.2017 nella Sede Comunale , a seguito di apposito incontro negoziale ,

TRA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA RAPPRESENTATA DAL

Presidente, dr.ssa Annunziata Alfano _____

Componente , dott. Costantino Sessa _____

E

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE R.S.U.:

UIL ///// CISL _____

C.G.I.L _____

-OO.SS. Territoriali di comparto:

UIL FPL – Donato Salvato _____

CISL FP – Della Rocca Vincenzo _____

CGIL FP – Alfonso Rianna

SOTTOSCRIVONO IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

TITOLO I°
Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate
Art.1
PREMESSA

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale con deliberazione di G.C. n. 94/ 2017 per la sua parte variabile e Determina del Resp. AA.GG. R.G. n. **147 / 2017** per la sua parte stabile, nel rispetto dei vincoli per la riduzione e sulla sua corrispondenza ai sensi della disciplina legislativa e contrattuale vigente, inoltre prendono atto :

-che in data 04.10.2017 è stato sottoscritto l'Ipotesi del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2017, unitamente agli allegati .

-Il fondo è costituito nel suo ammontare complessivo come dalle allegate tabelle unite alla presente .

- Dei Specifici Regolamenti per l'attribuzione delle PEO , con decorrenza 2017 e della pesatura della specifica responsabilità „ con decorrenza 2018 .

Art. 2
Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

1. In applicazione dell'art 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999 le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate.

2. Inoltre, in applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) dello stesso CCNL spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi relativi alle finalità di cui al presente articolo.

3. Le parti convengono di considerare attività particolarmente disagiate le seguenti attività, riconoscendo loro gli importi mensili riportati nel seguente prospetto:

	Attività professionale svolta	n. addetti	importo
	Servizio tecnico - Profili professionali " Operai " categoria A	2	1.115,60
	Servizio Prevenzione ambiente - Profilo professionale " Istruttore " categoria C	2	1.115,60
	Servizio centralino Profilo professionale " Cantralinista" Categoria B	1	557,88

	Servizio notifiche – Profilo professionale " Messo comunale " Categoria B - percentuale oraria 50 %	1	557,88
	TOTALE	**6**	**3.350,00**

3. L' importo è corrisposto semestralmente in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio, lo stesso importo è proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.
4. La liquidazione delle prestazioni è effettuata nei mesi di luglio dell'anno in corso a quello del loro svolgimento e nel mese di febbraio dell'anno successivo .
5. Per la corresponsione dell'indennità di disagio di cui al presente articolo è previsto l'importo complessivo di € **3.350,00**.
6. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 41 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 3
Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno.

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 e alla Dichiarazione Congiunta n° 6 del CCNL del 14.09.00, in particolare:

- le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente:
- i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;
- possono essere previsti turni notturni non superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali. Per turno notturno si intende il periodo lavorativo compreso tra le 22 e le 6 del mattino;
- al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:
- turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
- turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c):

- turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art.24, comma 2, lett. c);

- l'indennità di cui al presente articolo è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

2. Considerato che è stato istituito il turno per i seguenti i servizi, ai fini della corresponsione della relativa indennità sono previste le seguenti risorse secondo le modalità indicate:

	Servizio in turno	n. addetti	Somma prevista
	Servizio di Vigilanza – Profili n. 7 " Agenti di P.L. – categoria C – Profilo n. 1 " Operatore " – categoria A	8	€ 13.630,00
	Servizio Mercati Generali – Profili n. 1 " Istruttori " – categoria C ; n. 1 Esecutore categoria B ; n. 1 Operatore categoria A	3	€ 1.870,00
	TOTALE		**€ 15.500,00**

3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 41 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 4
Risorse destinate al pagamento dell'indennità di orario notturno, festivo e notturno – festivo

1. L'indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5 del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta al personale che svolga parte della prestazione dell'orario normale di lavoro:

- in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- in orario notturno/festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

2. L'indennità per orario notturno e festivo notturno è corrisposta per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio e liquidata su richiesta del dipendente interessato .

3. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo annuale pari a: **€ 4.300,00.**

Art. 5
Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

a) al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale con assicurazione di quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente, (**cuoco e elettricista**);

b) è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41del 22.1.2004);

2. Le attività soggette a rischio sono quelle riportate nell'allegato b del DPR 347/83 di seguito riportato e le risorse allo scopo destinate al pagamento della relativa indennità sono pari a **€ 360,00.**

PRESTAZIONI DI LAVORO CHE COMPORTANO CONTINUA E DIRETTA ESPOSIZIONE A RISCHI PREGIUDIZIEVOLI ALLA SALUTE ED INTEGRITÀ PERSONALE.

a) Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico.
b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.
c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme.
d) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzioni opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti.
e) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni.
f) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari.

3. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate all'art. della Performance e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

FP CGIL

UIL FPL

CISL

CGIL

4. Per l'anno 2017 l'indennità di che trattasi in favore del cuoco non verrà erogata poiché adibito a supporto degli uffici amministrativi dell'ente .

Art. 6
Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità

3. L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:
   a) corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
   b) quantificata in € 10,32 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
   c) non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente;
   d) se il servizio è frazionato, comunque in misura non inferiore a quattro ore, l'indennità è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10% (art. 23 comma 4 CCNL 14.09.2000);
   e) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
   f) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo;
   g) la corresponsione degli importi relativi all'indennità di reperibilità è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento dei periodi di disponibilità.

   Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

   Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente.

   In caso di assenza dal servizio, l'indennità per reperibilità non viene corrisposta.

   L'indennità di reperibilità è liquidata mensilmente, comunque previa formale richiesta e autorizzazione da parte del rispettivo capo area .

   Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono assegnate ai seguenti servizi/area, individuati dall'Ente con atto formale:

Area d'attività (12 ore)	N. dipendenti	[illegible]
Servizio tecnico : Geometra	4	Rep .intera
Servizio tecnico : operai	2	Rep. intera
Servizio tecnico : esecutore	1	Rep. intera
Servizio vigilanza : Agenti P.L.	7	Rep. Frazionata
Servizio stato civile – demografici : n. 1 Istruttore –	1	Rep. Intera
Servizio Mercati generali : n. 1 istruttore ,n. 1 esecutore , n. 1 Operatore	3	Frazionata [illegible]
TOTALE	18	€ [illegible]

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate all'art. della Performance e finalizzati a compensare le

performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 7
Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa quotidiano e risponda di tale maneggio. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati.

a) L'indennità è calcolata e liquidata mensilmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate;
b) gli importi dell'indennità variano da un minimo di € 0,55 giornaliere per l'.addetto ai servizi demografici (n. 1 istruttore e n. 1 operatore in caso di sostituzione) ed un massimo di €. 1,55 giornaliere per gli addetti al servizio mercati generali (n. 1 istruttori , n. 1 operatore , n. 1 esecutore);
c) tale indennità è graduata in relazione all'importo medio mensile che il servizio ha avuto nell'anno precedente secondo la seguente tabella:

Servizio		Indennità individuale
Servizio demografici : n. 1 istruttore e n. 1 operatore in caso di sostituzione		€ 0, 55
Servizio Mercati Generali : n. 2 Istruttori ; n. 1 esecutore e n. 1 opertaore		€ 1,55
TOTALE		**€ 1.200,00**

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate all'art. della Performance e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 8
Risorse destinate alla mancata fruizione del riposo settimanale per causa di servizio , ex art. 24, comma 1 –CCNL 14.09.1999

Le indennità di cui sopra in favore del personale esclusivamente in regime di turnazione - Servizio Vigilanza cat. C Agente di P.L , sono oggetto di contrattazione .

FP CGIL

UIL FPL

CISL

Art. 9
Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006) prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 2.500,00.
2. Le parti convengono, in applicazione del comma precedente, che l'attribuire dell'indennità per specifiche responsabilità avvenga secondo i criteri di cui al regolamento vigente nell'Ente allegato al presente CCDI.
3. L'importo dell'indennità è decurtato, come avviene per la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, nel solo caso si assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.
4. In applicazione del D.Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.
5. L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta, pertanto, pari ad euro **29.340,00 per n. 12 dipendenti di cui n. 1 a tempo parziale .**
6. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.
7. **Con decorrenza 2018, la indennità per l'attribuzione per " Specifiche Responsabilità " avverrà nel rispetto della disciplina prevista in apposito Regolamento , allegato n . 1 .**

Art.10
Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

1. Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al comma 1. del presente articolo nella misura massima di € 300 annuali. .
2. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 0,000
b) Ufficiale elettorale	€0,000
c) Responsabile di tributi	€0,000
d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico	€0,000
e) Formatore professionale	€0,000
f) Responsabile di archivi informatici	€0,000

g) Ufficiale giudiziario	€0,000
h) Responsabile di attività inerenti la protezione civile	€0,000

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui benefici dell'indennità di cui all'articolo 38 essa assorbe quella prevista dal presente articolo.
4. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.
5. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Art. 11
Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

Come da accordo raggiunto in sede di delegazione per la contrattazione decentrata intervenuta per la definizione di CCDI anno 2016 viene confermata la procedura per l'attribuzione delle PEO in favore del restante personale avente titolo. Per l'attribuzione delle PEO si conviene di dover adottare apposito Regolamento . A tal fine la disciplina dell'istituto per l'attribuzione della progressione orizzontale contenuta nel presente articolo viene annullata .

Viene aggiornato l'importo complessivo delle risorse destinate alle PEO (storiche) e quello della indennità di comparto , le disponibilità confluiscono ed alimentano l'istituto della Performance .

Risulta destinata al fondo storico per le PEO degli anni precedenti (2000- 2008 e 2016) ammontante complessivamente a € 57.506,28 la risorsa occorrente per l'attuazione della progressione economica anno 2017 . Si prende atto che laddove le progressioni per il corrente anno siano fissate al 31 dicembre 2017, la relativa spesa, calcolata per l'intero anno, trova copertura nello stesso fondo , come attestato in data 03.10.2017 dal Responsabile dell'Area Finanziaria con relazione allegata alla determina n. R.G. 147/2017 di costituzione del Fondo, anno 2017 .

La valutazione per le PEO è prevista nel Regolamento del sistema di valutazione del personale dipendente ,allegato 2 , tale sistema entra in vigore dal corrente anno 2017 .

Per l'anno 2017 la decorrenza delle PEO è fissata a partire dall'01.12.2017.

Risorse destinate al pagamento della Indennità di Comparto

Il Fondo istituito dall'anno 2004 è finalizzato per remunerare la voce retribuita prevista dall'art. 33 del CCNL. A decorrere dal 31.12.2003 il valore economico mensile per ciascuna delle categoria del sistema di classificazione è determinata secondo la tabella D del CCNL 2004 . Il fondo così costituito ammonta complessivamente a € **17.478,55** .

Per i nuovi assunti l'importo della indennità di comparto è finanziata dal Bilancio .

Art. 13
Disciplina del lavoro straordinario

UIL FPL

FP CGIL

CGIL

CISL

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2017 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta, come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4 del CCNL 1.4.1999, è pari a € **18.970,00.**
2. Nel fondo di cui al comma 1 non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione di consultazioni elettorali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri Enti (ISTAT ecc..)
3. L'amministrazione comunale si impegna a determinare entro il mese di Marzo di ogni anno il budget orario dei vari Servizi e Uffici e a darne tempestiva comunicazione alle rappresentanze sindacali. Le parti s'incontreranno almeno tre volte l'anno per verificare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione del lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono permetterne la stabile riduzione.
4. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del responsabile di Area e dovrà essere debitamente motivata.
5. All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.
6. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) verranno valutati preventivamente alla loro effettuazione in incontri appositamente previsti.
7. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, anche attraverso l'istituto della "banca delle ore". Nel caso la stessa non sia stata disciplinata a livello di contrattazione integrativa decentrata, le parti si impegnano a disciplinarla entro l'anno corrente.

Art. 14
Risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale

La valutazione dei dipendenti si basa sugli elementi strettamente collegati , appresso indicati:

1- il raggiungimento degli obiettivi e le competenze dimostrate ;
2- il miglioramento dei servizi secondo criteri improntati ai principi di premialità ;
3- il riconoscimento del merito,
4- la valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale e della trasparenza ,
5- la qualità, la produttività, la responsabilità e la capacità innovativa della prestazione lavorativa svolta.

Per quanto sopra i criteri per la misurazione delle distinte categorie sono attualmente contenuti nel " Sistema di misurazione e valutazione della performance " della 2 ^ parte dei criteri della metodologia di rilevamento e della valutazione del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa , approvato con delibera di G.C. n. 73 del 24.05.2012 , in ossequio di quanto disposto dal D.Lgvo n. 150 / 09 , giusta allegato A 1 .

Nel caso in cui l'intero importo destinato all'incentivo di che trattasi non fosse attribuito , la quota residua sarà ripartita in misura proporzionale al punteggio attribuito , rilevabile dalla scheda di valutazione di ogni partecipante . La ripartizione sarà effettuata tra i dipendenti che abbiano conseguito un punteggio superiore a 60 e fino alla completa attribuzione .

Il Piano della Performance , periodo 2017-2019, è stato approvato con delibera di G.C. n. 99 del 05.09.2017 , unitamente al PEG ANNO 2017 .

Per tutto quanto non espressamente riportato si fa rinvio alle specifiche disposizioni di legge .

Le risorse destinate alla performance individuale e organizzative e al miglioramento dei servizi sono per il corrente anno pari a complessivi: € **42.866,49**

FP CGIL

Distintamente finanziate da :

€ 17.147,77 , economie anno precedente;

€ 25.718,72, disponibilità economica delle risorse decentrate 2017.

Art. 15

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

1. L'art.2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: "L'attribuzione di benefici economici ai dipendenti può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale".

Per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato è necessario che l'utilizzo delle risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge, in applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. g) del CCNL dell'1.4.1999 sia disciplinato dal presente contratto.

Infatti l'art. 4, comma 2, lettera c) del CCNL dell'1.4.1999 dispone che la contrattazione collettiva integrativa disciplini le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale.

Le risorse di cui al presente articolo che comprendono a titolo esemplificativo quelle destinate alla progettazione di opere pubbliche, al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale o a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 del codice della strada, Bonus Sgate (conto terzi) sono quantificate nel fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 2.1.2004.

Le risorse destinate da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale sono determinate nel loro effettivo importo e saranno esigibili solo a consuntivo e corrispondonte a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le specifiche disposizioni di legge prevedono .

2. Con delibera di G.C. n.94 in data 30.08.2017 , esecutiva a termini di legge , è stato costituito il fondo delle risorse decentrate variabili ammontante complessivamente a **€ 35.619,59** (compresa la risorsa destinata al messo notificatore pari a € 500,00 di cui al successivo art. 16) e sono state approvate le direttive per l'utilizzo del complessivo ammontare di seguito riportato :

- € 29.673,59- art. 92, D.Lgs 163/2006- Incentivi alla progettazione ;

-€ 2.446,00 – Bonus elettrico e gas – Entrate conto terzi ;

-€ 1500,00 - Proventi contravv. – art. 208 del CDS - (art. 15, co. 5 , CCNL 1999);

-€ 1.500,00 – Carico e Scarico Merci al Mercato Ortofrutticolo - (art. 15 , co. 5 , CCNL 1999);

Nonché l'importo delle risorse destinate alle attività di seguito riportato .

Art. 16

Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.9.2000

A. Alfer

CGIL

FP CGIL

1. In applicazione dell'art. 54 del CCNL si prevede che una quota parte pari al ...% del rimborso delle spese di ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria sia destinata all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori.
2. Ad ogni messo notificatore è destinata la quota percentuale in precedenza indicata in funzione delle notificazioni effettuate.
3. Le risorse previste per l'applicazione della presente disposizione sono pari per il corrente anno a: **€ 500,00.**

Art. 17
Criteri di riparto risorse aggiuntive derivanti da"Piani triennali di razionalizzazione della spesa"
(art. 16, commi 4-6, D.L. 6/7/2011 n. 98, conv.L. 111/2011)

Per l'anno in corso (2017) non è stata prevista alcuna somma.

Per la dovuta informazione ex art. 16, comma 6, del D.L. n. 98/2011, l'amministrazione comunale trasmette alla parte sindacale i "Piani triennali di razionalizzazione" entro 30 giorni dall'adozione.
Con riferimento alle modalità di riparto della quota dei risparmi derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione destinabile alla contrattazione integrativa (massimo 50% delle economie aggiuntive totali realizzate, ex art. 16, comma 5, D.L. n. 98/11), le parti concordano che la stessa, depurata delle quote per contributi previdenziali e assistenziali e Irap a carico dell'ente, è destinata per il 50% a premiare il personale direttamente e proficuamente coinvolto nei piani (budget aggiuntivo per specifico gruppo lavoro) e per il 50% a incrementare i compensi diretti a incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi, tramite integrazione del budget di tutti i Settori di cui all'art. 41 (premi per fasce).
La distribuzione delle economie tra il personale coinvolto nei piani di razionalizzazione deve rispettare, a titolo indicativo, i seguenti criteri:
partecipano alla distribuzione i dipendenti che siano stati formalmente inseriti nel piano e che abbiano concretamente partecipato alle attività;
la ripartizione tra il personale è operata dal Dirigente secondo i seguenti criteri: a) qualità dell'apporto professionale correlato all'inquadramento; b) apporto operativo dei componenti il gruppo di lavoro alle varie fasi dell'attività; c) qualità dell'apporto personale.Le risorse aggiuntive derivanti dai piani di razionalizzazione sono rese disponibili a seguito di accertamento, a consuntivo, del raggiungimento degli obiettivi annuali di risparmio prefissati e detti risparmi sono accertati dal competente organo di controllo interno.
L'attribuzione ai dipendenti dei premi avviene a consuntivo contestualmente al pagamento dei premi di cui all'art. 41.
Il premio per la partecipazione a piani di razionalizzazione non assorbe i premi individuali di produttività.

Art. 18
Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

FP CGIL

2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 4, comma1.

Dalla residenza comunale , li 20.11.2017

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Responsabile dell'area
Economico - Finanziaria
dott. COSTANTINO SESSA

A. Alfano

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.:

CGIL

CISL

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CISL/FPS

CGIL/FP

UIL/F.P.L.

ALLEGATO A

Individuazione delle risorse decentrate

Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:
   a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
   In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
   b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
   a) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

ANNO 2017

FONDO RISORSE DECENTRATE STORICHE		
FINANZIAMENTO RISORSE FISSE		
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)		
Risorse stabili al 22/01/2004		€ 188.222,54
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	€ 5.319,51
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	€ 4.289,94
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	-
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	€ 5.687,04
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	€ 6.768,82
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)2004-2009 e 1.7.2010		€ 9.476,47

Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5 (stabilizzazione LSU)	€ 12.256,85
RISORSE STORICHE TOTALE	€ 232.021,17

RIDUZIONI

Riduzioni di fondo per la parte fissa (riduzione fondo 2009 quota personale ATA (trasferito) anni 2004-2009)	- € 11.520,00
Riduzioni di fondo per la parte fissa (riduzione fondo 2009 quota I classifazione dei Vigili	- € 2.071,26

Riduzioni di fondo per la parte fissa anno 2010 (lavoro straordinario) -	€ 5.108,00
Totale riduzioni	€ 18.699,26
Decurtazione proporzionale – art. 9 , c.2 bis . D.L.78/ 2010 - anno 2015 -	**€ 18.985,65**
FONDO ANNO 2015	**€ 194.336,26**
RIA e assegni ad personam personale cessato al 31.12.2016	**€ 7.364,76**
FONDO TEORICO ANNO 2016	**€ 201.701,02**
Riduzione fondo anno 2016 . Art. 1,comma 236 - Legge Stabilità anno 2016	**€ 7.112,71**
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016	**€ 187.223,55**

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017- D.LGS. 75/ 2017
€ 187.223,55

RISORSE DA PAGARE A CARICO DEL BILANCIO		
Indennità di Comparto	art. 33 c. 4 lett. A	€ 17.478,55
Progressioni orizzontali CCNL 09.05.2006 – (2000-2008, 2016 e 2017)		€ 57.506,28
TOTALE		**€ 74.984,83**

Progressioni orizzontali anno 2017 . Laddove tali progressioni siano fissate entro il 31.12.2017 , la relativa spesa , calcolata per l'intero anno , trova copertura nel suddetto fondo ammontante a € 57.506,28 .

FP CGIL

CGIL

CISL

UILFPL

RISORSE FISSE SPENDIBILI ANNO 2017 (A - B)	€ 112.238,72

D)

RISORSE INTERAMENTE FINANZIATE DA RISORSE STATALI A DESTINAZIONE VINCOLATE E QUELLE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RISORSE TRANSITATE NEL FONDO - (sottoposte ai limiti di cui all'art. 9 , co. 2 – bis , d.l. 78/2010)	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 -(Proventi contravv. Art. 208 C.D.S....	**€ 1.500,00**
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 (Carico e scarico merci al mercato Ortofrutticolo)	**€ 1.500,00**
CCNL 14/09/00 art. 54 - Messi notificatori ...	**€ 500,00**
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D)L. 449/97 Sponsorizzazioni ,Convenzioni Contributi utenza	**€ 0,00**
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2 1,2% Monte Salari 97	**€ 0,00**
TOTALE	**€ 3.500,00**

E)

RISORSE NON SOTTOPPOSTE AI LIMITI art. 9 , co. 2, d.l. 78/2010 -	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k Specifiche dispos. Di legge (Incentivi -art.92, D.Lgs. 163/2016 - al netto oneri riflessi e IRAP	**€ 29.673,59**
CCNL 14/9/2000 , art.27 (Compensi per assistenza Giudici tributari – sentenze favorevoli) al netto oneri riflessi e IRAP	**€ 00,00**
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5, Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 17.147.77
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m Risparmi straordinario anno in corso	€ 000
Bonus elettrico – art. 15, co. 1, lett. d) – entrate conto terzi	€ 2.446,00
TOTALE	**€ 49.267,36**

F)

TOTALE COMPLESSIVO risorse variabile	**€ 52.767,36**

G)

TOTALE GENERALE RISORSE (FISSE + Variabili)	**€ 239.990,91**
SPENDIBILI	**€ 165.006,08**

FP CGIL

FULFPL

CISL

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle utilizzate e da utilizzre per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 17.478,55
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CONSOLIDATE	€ 57.506,28
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017 (disponibilità nel fondo PEO consolidato).	
Totale annuo complessivo	**€ 74.984,83**

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla performance a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare a **complessivi € 112.238,72 .**

Di seguito si riporta la :

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla performance

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2015 così suddiviso tra i diversi istituti:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – Produttività- Performance	**25.718,72**
Art. 17, comma 2, lett. a) – Produttività - Performance (con economie anno	-17.147,77

FP CGIL UILFPL CGIL CISL

precedente)	
Art. 17, comma 2, lett. b) – Progressioni Economiche orizzontali (**STORICHE fino al 31.12.2008, anno 2016**) – Compreso la disponibilità per le Progressioni Economiche orizzontali (Anno 2017 -)	57.506,28
Art. 14 CCNL 1.4.1999- Lavoro straordinario	18.970,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	34.860,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3350,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	29.340,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione.)	-28.675,59

Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 – Proventi contravvenzionali – art. 208 del CDS e Bonus	1.500,00
Art. 4, comma 3 CCNL 5.10.2001 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI.)	0000
Art. 4, comma 3 CCNL 5.10.2001 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 5, – Carico e scarico merci notturno Mercato Ortofrutticolo	1500,00
Art. 54 CCNL 2000 – compensi per Messi notificatori - correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k))	500,00
Art. 27 – CCNL 14.09.2000 – compensi professionali per sentenze favorevoli	
Progetti obiettivi - Risorse Variabili (Autoalimentati –Entrate conto terzi) – BONUS ELETTRICO	-2.446,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 –	0,00

A. Alfer

CGIL

RSU

UIL FPL

FP CGIL

personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.478,55
Somme rinviate	0,00
Altro	
Totale generale risorse	**€ 239.990,91**
RISORSE NON SOTTOPOSTE AI LIMITI	**-€ 49.267,36**
RISORSE SOTTOPOSTE AI LIMITI	**€ 3.500,00**
TOTALE RISORSE FISSE	**€ 187.223,55**

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse complessive dell'anno successivo.

OO.SS.	DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA
CISL/FPS	PRESIDENTE _____
CGIL / FP	COMPONENTE _____
UIL / F.P.L.	
CISL/FPS	R.S.U.
CGIL / FP	

UIL / F.P.L.

Al presente CCDI si allegano i seguenti Regolamenti :
-Pesatura per l'indennità di Responsabilità Specifica , con decorrenza 2018 ;
-Sistema di valutazione per la progressione di carriera economica all'interno della categoria " PEO " , con decorrenza 2017

LA DELEGAZIONE SINDACALE
OO.SS.

CISL/FPS

CGIL / FP

UIL / F.P.L.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Presidente

Componente

Il Responsabile dell'area
Economico - Finanziaria
dott. COSTANTINO SESSA

R.S.U.

CISL/FPS

CGIL / FP

UIL / F.P.L.

ANNO 2017- Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - D. Lgs. n. 75 / 2017

DESCRIZIONE	2016	2017	Differenza (2016/2017)
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) - FONDO STORICO -*	188.222,54	188.222,54	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 C. 1)- anno 2005*	5.319,51	5.319,51	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 C. 2)-anno 2005*	4.289,94	4.289,94	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. C. 1 PARTE FISSA)-anno 2006*	5.687,04	5.687,04	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. C. 2 PARTE FISSA)- anno 2008*	6.768,82	6.768,82	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2006-09)*			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA*	12.256,85	12.256,85	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)- dal 2004 al 15.7.2010*	9.476,47	9.476,47	
TOTALE RISORSE STABILI	232.021,17	232.021,17	0,00
Anno 2009-DECURTAZIONI DEL FONDO Complessivo - PARTE FISSA - 1 ª classificazione dei Vigili	2.071,26	2.071,26	
Anno 2009-DECURTAZIONI DEL FONDO Complessivo - PARTE FISSA - Trasferimento personale ATA	11.520,00	11.520,00	
Anno 2010- DECURTAZIONI DEL FONDO Complessivo - PARTE FISSA - Riduzione fondo straordinario	5.108,00	5.108,00	
Anno 2015- DECURTAZIONI PROPORZIONALE DEL FONDO Complessivo - PARTE FISSA - art. 9 , comma 2 bis - D.L. 78 /2010	18.985,65	18.985,65	
TOTALE Riduzioni	37.684,91	37.684,91	
Fondo limite 2015	194.336,26	194.336,26	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)- dal 16.07.2010 al 31.12.2016*	7.364,76	7.364,76	
Fondo teorico 2016	201.701,02		
Anno 2016- DECURTAZIONI PROPORZIONALE DEL FONDO Complessivo - PARTE FISSA - art. 9 , comma 2 bis - D.L. 78 /2010 e art. 1 , comma 236 , L. n. 208/ 2015	7.112,71	7.112,71	
TOTALE RIDUZIONE FONDO	44.797,62	44.797,62	
TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE - ANNO 2016	187.223,55		
LIMITE RISORSE STABILI ANNO 2017 - art. 23 , comma 2, D.Lgs. N. 75 / 2017		187.223,55	0,00
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* (2)	0,00	0,00	-
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*	0,00	0,00	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)* (3) *Evasione ICI*	1.002,00	0,00	-1.002,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. K), CCNL 1998-2001)*	0,00	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)- Progetto Mercato*	1.002,00	1.500,00	498,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)-*	0,00	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)- Miglioramento / Incremento servizi*	0,00	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)- Proventi CDS art. 208.*	1.011,75	1.500,00	488,25
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	0,00	0,00	0,00
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	500,00	500,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)* (4)	0,00	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	3.515,75	3.500,00	-15,75
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	15.808,88	17.147,77	1.338,89
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*	2.378,35	0,00	-2.378,35
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	84.312,50	29.673,59	-54.638,91
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)* (5)	0,00	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)* (6) *Elenco voce voci -*	1.202,40	2.446,00	1.243,60
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*		0,00	0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	103.702,13	49.267,36	-54.434,77
TOTALE RISORSE VARIABILE SOGGETTE E NON SOGGETTE AI LIMITI	107.217,88	52.767,36	-54.450,52
TOTALE (7) *RISORSE COMPLESSIVE*	294.441,43	239.990,91	-54.450,52
TOTALE RISORSE COMPRENSIVE DI RISORSE VARIABILI SOGGETTE AI LIMITI	190.739,30	190.723,55	- 15,75
	187.223,55	187.223,55	

ANNO 2017			
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		187.223,55	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA			
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		187.223,55	

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

(2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

(3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

(4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.

(5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisita in entrata al bilancio dell'ente.

(6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci riferibili nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).

(7) I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

FP CGIL

CGIL

UIL FPL

"B"

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2017 (Importo complessivo € 239.990,81)

DESCRIZIONE	2017
RISORSE FISSE DA PAGARE A CARICO DEL BILANCIO	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI storiche depurate delle disponibilità del personale cessato e comprensive di disponibilità per PEO anno 2017 - decorrenza 01.12.2017-	€ 57.506,28
Indennità di comparto	€ 17.478,55
TOTALE RISORSE DA PAGARE A CARICO DEL BILANCIO	**€ 74.984,83**
RISORSE FISSE DISPONIBILI ANNO 2017	
(187.223,55- 74.984,83)	€ 112.238,72
FONDO STRAORDINARIO	€ 18.970,00
RISORSE FISSE SPENDIBILI ANNO 2017	€ 93.268,72
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI FISSI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
	-
INDENNITA' DI TURNO	€ 15.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 360,00
INDENNITA' DI DISAGIO	€ 3.350,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 1.200,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'- lettera f) CCNL 206 - art. 7 , co. 1	€ 29.340,00
SUPPLEMENTO FESTIVO E MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO	€ 4.300,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 13.500,00
TOTALE	**€ 67.550,00**
PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE (93.268,72-67.550,00= 25.718,72)	€ 25.718,72
PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE (Economie anni precedenti) con segno meno	€ 17.147,77
Totale risorse Performance	**€ 42.866,49**
TOTALE UTILIZZO ISTITUTI FISSI	**€ 93.268,72**
UTILIZZO SOMME PER RISORSE VARIABILI CONTRATTATE ANNUALMENTE	
PROGETTI SPECIFICI - Carico e scarico merci Mercato Ortofrutticolo	€ 1.500,00
PROVENTI CONTRAVVENZIONALI-Art. 208 CDS	€ 1.500,00
MESSO NOTIFICATORE	€ 500,00
INCENTIVI PER PROGETTAZIONE - Art.92 -Dlgs. 163/2006)	€ 29.673,59
BONUS ELETT. - GAS GOP n. 48/2011	€ 2.446,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	**€ 35.619,59**
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	€ 239.990,91

TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	239.990,91
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	0,00

FR CGIL

FPL

ALLEGATO 1

Criteri per la disciplina dell'attribuzione delle indennità per "Specifiche Responsabilità"

Art.1 – Compensi art.17 ,comma 2 lett.f) CCNL 01.04.1999

In applicazione della disposizione di cui all'art. 17,comma 2, lett. f) del CCNL del 01.aprile 1999 , modificato dall'art. 36 del CCNL del 22 gennaio 2004 e dall'art. 7, comma 1, del CCNL del dipendenti degli Enti Locali del 09 maggio 2006, il presente regolamento disciplina la graduazione e le modalità di erogazione del compenso spettante ai dipendenti del comune di Sant'Egidio del Monte Albino per lo svolgimento di compiti che comportino specifiche responsabilità.

Con l'indennità per le specifiche responsabilità i contratti vogliono premiare l'impegno più forte, in termini di attribuzione, richiesto ad alcuni dipendenti.

Art.2 – Destinatari

Destinatari del compenso di cui al precedente art.1 sono tutti i dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche B,C e D con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 8 e 11 del CCNL 01.aprile 1999 e successive modificazioni ed integrazioni.

In particolare, i dipendenti ai quali possono essere erogati i compensi per specifiche responsabilità sono coloro che nell'ambito delle rispettive aree di appartenenza risultano individuati con specifico provvedimento del Capo Area alla luce degli effettivi incarichi svolti o da svolgere e sulla base dei criteri di individuazione di cui al successivo art. 3 ovvero quei dipendenti che pur non avendo responsabilità di un intero servizio assolvano a compiti di particolare importanza organizzativa e gestionale.

Condizione necessaria e non esaustiva delle specifiche responsabilità è lo svolgimento in capo ai dipendenti di tutte le funzioni connesse alla figura del responsabile del procedimento di cui all'art. 6 L.241/90 .

Art.3 – Criteri di individuazione dei destinatari e graduazione dell'indennità

Descrizione della specifica responsabilità (effettivi incarichi svolti o da svolgere).	Graduazione dell'indennità
Responsabilità attinenti alla gestione di interi uffici o interscambiabilità tra uffici nell'ambito della stressa categoria implicanti: - Responsabilità di più uffici/ servizi o più branche dell'Amministrazione; - Elevato livello di autonomia operativa; - Funzioni complesse anche ripetitive; - Relazioni esterne con Enti, Istituzioni e Organi;	100 %

UILFPL CISL CISL FP CGIL CGIL

responsabile della sicurezza dei cantieri, nei luoghi di lavoro etc.)	
Coordinamento di gruppi o squadre di lavoro finalizzati al conseguimento di risultati unitari e specifici con rilevanza interna ed elevato livello di autonomia operativa	70%
Responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse	80%
Responsabilità di attività sostitutiva episodica, nell'ambito delle competenze esercitabili che non comportano mansioni superiori	70%
Responsabilità di elaborazione di pareri (anche con effetti esterni) e di supporti consulenziali in genere.	90%

Art. 4 – Importi economici

Il compenso è determinato in valori annui lordi che variano sino ad un massimo di € 1000,00 per la categoria B, € 2.000,00 per la cat. C ed € 2.500 per le cat. D non titolari di Posizione Organizzativa ed è collegato all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità descritte nelle precedenti tabelle.

Il compenso per le categorie C può essere fissato e corrisposto nella misura massima di € 2.500 qualora nell'Ente non vi siano dipendenti di cat. D muniti di specifiche responsabilità.

La contrattazione decentrata integrativa annualmente è chiamata a definire la quota di fondo per le risorse decentrate che è destinata al finanziamento di questa indennità art.15 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i.

Art.5 – Divieto di cumulo.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità.

Nel caso in cui ricorrano doversi contemporanei presupposti, al dipendente è corrisposta l'indennità di valore economico più elevato.

Art.6 – Durata e tempi di erogazione

I compensi per lo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità hanno cadenza annuale e decadono al 31 dicembre di ogni anno solare.

Nel provvedimento di attribuzione può essere stabilito una durata inferiore all'anno .

Sono rinnovabili ed aggiornabili in relazione a possibili variazioni contrattuali o organizzative.

Nei casi di maternità, compreso il periodo di astensione facoltativa, infortunio sul lavoro e gravi patologie, gli incarichi rimangono sospesi fino alla ripresa del servizio con conseguente sospensione della corresponsione della relativa indennità.

FP CGIL

UILFPL

CGIL

Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato:

- In relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;
- In conseguenza di accertamento di inadempimenti da parte dell'incaricato.

Art. 7- Modalità di erogazione.

All'inizio di ciascun anno solare e sulla base delle risorse disponibili, il Capo Area, adotta provvedimenti organizzativi motivati che individuano per l'anno di riferimento i destinatari dei compensi spettanti per lo svolgimento di compiti che comportino specifiche responsabilità e ne fissano la decorrenza.

Tali provvedimenti vengono trasmessi all'Ufficio Personale che provvederà ad erogare le corrispondenti liquidazioni, ad inserire il provvedimento sia di nomina che di revoca nel fascicolo personale del dipendente, a dare informazione alle OO.SS. e alla R.S.U..

La liquidazione dell'indennità viene effettuata mensilmente per tutto il tempo di effettivo svolgimento delle particolari responsabilità.

Art.8 – Compensi art.17 , comma 2 lett. I) CCNL 01.04.1999.

In applicazione dell'art.17 comma 2 , lett. I) del CCNL 01.04.1999 è riconosciuto un compenso nella misura non superiore ad € 300,00 annui lordi per le specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'Ente e derivanti dalle qualifiche di :

- Ufficiale di stato Civile e Anagrafe;
- Ufficiale Elettorale;
- Addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;
- Messi notificatori per compensare le funzioni di ufficiale giudiziario;
- Addetti al servizio di protezione civile;
- E' esclusa la cumulabilità con altri compensi riconosciuti per il medesimo ruolo, servizio o responsabilità.

L'indennità non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata.

Art. 9 – Decorrenza, modifiche od integrazioni.

Le presenti disposizioni decorrono dal 01.01.2018.

Eventuali modifiche o integrazioni proposte in futuro de presente regolamento saranno oggetto di informazione preventiva e concertazione.

FP CGIL

UILFPL

CGIL

ALLEGATO 2

SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Art. 1
Criteri generali per la progressione economica

1. Sulla base delle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, la contrattazione decentrata provvede alla costituzione del fondo per il finanziamento della progressione economica all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 17, comma 2 - lett. b), del CCNL del 1.4.1999.

2. Tale fondo definisce la capienza economica delle progressioni orizzontali già effettuate negli anni precedenti ed, eventualmente, individua le risorse finanziarie per nuove progressioni economiche da effettuarsi al termine dell'anno di riferimento, comunque in misura non superiore al 50% degli aventi diritto. Tali risorse sono interamente a carico del fondo "risorse stabili".

3. Nell'ambito delle risorse destinate al fondo di cui al comma precedente, viene determinata la percentuale delle quote da assegnare per ciascun percorso economico.

4. Il Servizio competente per la gestione delle risorse umane provvede, tenuto conto dei contingenti di personale esistenti in ciascuna posizione economica, a determinare il numero delle progressioni economiche che possono essere attuate per ciascun tipo di selezione.

5. Le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite al personale in servizio, restano comunque acquisite nel fondo appositamente costituito, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

6. Le selezioni vengono effettuate con riferimento ai contingenti di personale avente diritto alla data del 1° gennaio ed i relativi benefici avranno decorrenza dalla stessa data, salvo diverso accordo raggiunto in sede di contrattazione decentrata.

Art. 2
Requisiti per concorrere alla selezione

1. Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11.04.2008, per il riconoscimento del diritto alla partecipazione della selezione per la progressione orizzontale, il dipendente deve essere in possesso, alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento, del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a ventiquattro mesi.

2. Viene escluso dalla partecipazione alla selezione il dipendente che, nel corso dell'anno al quale la valutazione si riferisce:

FP CGIL

UIL FPL

CISL

a) ha ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero verbale tra quelle indicate all'art. 24 del CCNL 06.07.1995, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.01.2004.

b) non ha raggiunto un quantitativo di ore di presenza in servizio pari al 60% delle ore di presenza ordinaria effettiva previste nell'anno di riferimento, escluse le ferie e i periodi di astensione obbligatoria di cui alla legge n. 151/2001 e con esclusione delle assenze dovute a ricoveri ospedalieri e per infortunio sul lavoro.

Art. 3

Sistema di valutazione per la progressione economica

1. La metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile graduato distintamente per ogni categoria.

2. A tal fine, vengono utilizzate le schede di valutazione di cui all'allegato "B" al presente regolamento. Il punteggio complessivo viene attribuito utilizzando la tabella dei punteggi riportato nell'allegato stesso.

3. La compilazione e quindi la valutazione delle schede relative ai dipendenti appartenenti alla medesima categoria deve esprimere un giudizio comparativo obiettivo, non influenzato da elementi soggettivi del valutatore al momento in cui si effettua l'operazione.

4. La valutazione non deve essere intesa in senso assoluto: il dipendente deve essere valutato in rapporto al posto di lavoro da lui occupato e di conseguenza ogni singolo fattore va interpretato in funzione della importanza che il dipendente ha per quella determinata posizione di lavoro.

5. Nell'effettuare la valutazione è opportuno astrarsi dall'impressione generale che si ha del dipendente, (cioè giudizi globali di tipo "positivo" o "negativo") e concentrarsi su un fattore per volta senza farsi influenzare dal giudizio espresso su alcuni fattori.

6. Dopo la valutazione, il Responsabile del settore trasmetterà copia della scheda a ciascun dipendente. Eventuali contestazioni saranno oggetto di esame congiunto tra il dirigente e il dipendente interessato, eventualmente accompagnato da un legale o da un rappresentante sindacale della Federazione a cui aderisce, entro sette giorni dalla notifica.

7. Divenute esecutive le graduatorie di cui al comma precedente, il Servizio competente per la gestione delle risorse umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico. La graduatoria sarà valida solo per le progressioni economiche messe a selezione nell'anno di riferimento.

Art. 4

Entrata in vigore

1. Le presenti disposizioni entrano in vigore a far data dalla sottoscrizione del contratto decentrato cui sono allegate e saranno pubblicate unitamente al contratto all'Albo Pretorio

FP CGIL

UIL FPL

dell'Ente e sul sito internet dell'Ente nella pagina "Albo Pretorio on line" onde assicurarne la massima divulgazione.

2. Dalla data di sottoscrizione del contratto decentrato è abrogata ogni disposizione contenuta in altri provvedimenti regolamentari comunali che contrasti con le presenti disposizioni.

CGIL

Art. 5

Disciplina della progressione orizzontale

La valutazione del personale si attua attraverso un sistema impostato su schede personali da redigersi annualmente a cura del Responsabile del settore/area, nel rispetto dei seguenti criteri generali:

1. Per i passaggi all'interno della categoria A è fissata in punti 60 la base per consentire il passaggio alla posizione economica successiva nella medesima categoria. Tale punteggio dovrà risultare dalla somma dei punti acquisiti con i seguenti criteri:
   - ⇒ Esperienza maturata: punti 2 per ogni anno – ***periodo valutabile: ultimi 5 anni;***
   - ⇒ risultati conseguiti: punti da 1 a 30;
   - ⇒ impegno profuso: punti da 1 a 30;
   - ⇒ qualità della prestazione resa: punti da 1 a 30.

2. Per i passaggi all'interno delle categorie **B e C nelle posizioni economiche B2 - B3 - B4 e C2 - C3** è fissata in punti 65 la base per consentire il passaggio alla posizione economica successiva nella medesima categoria. Tale punteggio dovrà risultare dalla somma dei punti acquisiti, determinati nelle schede di riferimento come di seguito indicate:
   - ⇒ Esperienza maturata: punti 1 per ogni anno – ***periodo valutabile: ultimi 5 anni;***
   - ⇒ Risultati conseguiti: punti da 1 a 35;
   - ⇒ Impegno profuso: punti da 1 a 35;
   - ⇒ qualità della prestazione resa: punti da 1 a 15.
   - ⇒ prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento: punti da 1 a 10;

3. Per i passaggi all'interno delle categorie **B e C nelle posizioni economiche B5 – B6 – B7 e C4 – C5** e per il passaggio alla posizione economica **D2** è fissata in punti 70 la base per consentire il passaggio alla posizione economica successiva nella medesima categoria. Tale punteggio dovrà risultare dalla somma dei punti acquisiti, determinati nelle schede di riferimento come di seguito indicate:
   - ⇒ risultati conseguiti: punti da 1 a 30;
   - ⇒ impegno profuso: punti da 1 a 30;
   - ⇒ qualità della prestazione resa nell'assolvimento funzionale: punti da 1 a 20,
   - ⇒ prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi: punti da 1 a 20;

4. Per i passaggi all'interno della categoria D, escluso la posizione D2, è fissata in punti 75 la base per consentire il passaggio alla posizione economica successiva nella medesima categoria. Tale punteggio dovrà risultare dalla somma dei punti acquisiti, determinati nelle schede di riferimento come di seguito indicate:
   - ⇒ risultati conseguiti: punti da 1 a 20;

RSU CGIL UIL FPL CISL

⇒ Impegno profuso: punti da 1 a 20;
⇒ Rapporti interni ed esterni: punti da 1 a 15;
⇒ Grado di responsabilità: punti da 1 a 15,;
⇒ qualità della prestazione resa: punti da 1 a 10,
⇒ rispetto dei tempi: punti da 1 a 10;
⇒ capacità di introdurre soluzioni migliorative all'organizzazione del lavoro: punti da 1 a 10.

FP CGIL

UILFPL

CISL

CGIL

A. Alpu

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERMANENTE

Per la progressione economica di categoria per il personale di categoria "A"
(art. 5 – comma 2 – punto a) – CCNL 01.04.1999)

CGIL

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE ANNO _____

VERIFICA DURANTE L'ANNO – PERIODO _____

Nome e cognome		
Categoria e data di attribuzione		
Posizione economica e data di attribuzione		
Servizio e Ufficio		

Nel prospetto sottostante vengono riportati i punteggi complessivi correlati ai parametri indicati ottenuti a seguito elaborazione della scheda di cui all'allegato "B2" al presente sistema di valutazione.

	Ambiti di misurazione e valutazione delle prestazioni	Fattore	Punti
1	Risultati Conseguiti	A	
2	Impegno profuso	B	
3	Qualità della prestazione resa	C	
4	Esperienza maturata	D	
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO		

Data Valutazione _____

Firma del Responsabile del Servizio

_____

Eventuali osservazioni del funzionario

_____

_____

FP CGIL

Firma del dipendente per presa visione

_____

Eventuali osservazioni del dipendente

CISL

CISL FPL

30

A. Alfano

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERMANENTE

Per la progressione economica di categoria per il personale di categoria "B" e "C" relativamente alle posizioni economiche B2 – B3 – B4 E C2 – C3
(art. 5 – comma 2 – punto b) – CCNL 01.04.1999)

CGIL

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE ANNO _____

VERIFICA DURANTE L'ANNO – PERIODO _____

Nome e cognome		
Categoria e data di attribuzione		
Posizione economica e data di attribuzione		
Servizio e Ufficio		

Nel prospetto sottostante vengono riportati i punteggi complessivi correlati ai parametri indicati ottenuti a seguito elaborazione della scheda di cui all'allegato "B2" al presente sistema di valutazione.

	Ambiti di misurazione e valutazione delle prestazioni	Fattore	Punti
1	Risultati Conseguiti	A	
2	Impegno profuso	B	
3	Qualità della prestazione resa	C	
4	Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale	D	
5	Esperienza maturata	E	
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO		

Data Valutazione _____

Firma del Responsabile del Servizio

_____

Eventuali osservazioni del funzionario

_____

_____

FZ CGIL

Firma del dipendente per presa visione

_____

Eventuali osservazioni del dipendente

UILFPL

CISL

A. Alfano

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERMANENTE

Per la progressione economica di categoria per il personale di categoria "B" - "C" - "D", relativamente alle posizioni economiche B5 - B6 - B7 - C4 - C5 e D2 (art. 5 - comma 2 - punto c) - CCNL 31.03.1999)

CGIL

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE ANNO _____

VERIFICA DURANTE L'ANNO - PERIODO _____

Nome e cognome		
Categoria e data di attribuzione		
Posizione economica e data di attribuzione		
Servizio e Ufficio		

Nel prospetto sottostante vengono riportati i punteggi complessivi correlati ai parametri indicati ottenuti a seguito elaborazione della scheda di cui all'allegato "B2" al presente sistema di valutazione.

	Ambiti di misurazione e valutazione delle prestazioni	Fattore	Punti
1	Risultati Conseguiti	A	
2	Impegno profuso	B	
3	Qualità della prestazione resa	C	
4	Prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale	D	
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO		

Data Valutazione _____

Firma del Responsabile del Servizio

_____

Eventuali osservazioni del funzionario

_____

_____

FP CGIL

Firma del dipendente per presa visione

_____

Eventuali osservazioni del dipendente

UILFPL

CISL

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERMANENTE

Per la progressione economica di categoria per il personale di categoria "D", relativamente alle posizioni economiche D3 – D4 – D5 – D6
(art. 5 – comma 2 – punto d) – CCNL 31.03.1999)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE ANNO _____

VERIFICA DURANTE L'ANNO – PERIODO _____

Nome e cognome		
Categoria e data di attribuzione		
Posizione economica e data di attribuzione		
Servizio e Ufficio		

Nel prospetto sottostante vengono riportati i punteggi complessivi correlati ai parametri indicati ottenuti a seguito elaborazione della scheda di cui all'allegato "B2" al presente sistema di valutazione.

	Ambiti di misurazione e valutazione delle prestazioni	Fattore	Punti
1	Risultati Conseguiti	A	
2	Impegno profuso	B	
3	Rapporti interni ed esterni	C	
4	Grado di responsabilità	D	
5	Qualità delle prestazioni rese	E	
6	Capacità di introdurre soluzioni innovative	F	
7	Rispetto dei tempi	G	
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO		

Data Valutazione _____

Firma del Responsabile del Servizio

_____

Eventuali osservazioni del funzionario

_____

_____

Firma del dipendente per presa visione

_____

Eventuali osservazioni del dipendente

COSTITUZIONE FONDO 2017 CONFRONTO 2016				
Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Differenza 2016/2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	188.222,54	188.222,54	188.222,54	-
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (anno 2005)	5.319,51	5.319,51	5.319,51	-
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (anno 2005)	4.289,94	4.289,94	4.289,94	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (anno 2006)	5.687,04	5.687,04	5.687,04	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (anno 2008)	6.768,82	6.768,82	6.768,82	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA personale cessato anni 2004- 2010)	9.476,47	9.476,47	9.476,47	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) (anno 2008)	12.256,85	12.256,85	12.256,85	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14			-	-
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			-	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			-	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			-	-

FP CGIL

CGIL

CISL

UILFPL

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
	232.021,17	232.021,17	232.021,17	-
Risorse variabili	***Anno 2015***	***Anno 2016***	***Anno 2017***	***Differenza 2016/2017***
Poste variabili **sottoposte** *all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010*				
Art. 15, comma 1, lett. d) /sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - ICI -	3.000,00	1.002,00	0,00	-
Art. 15, comma 2				-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni (Attività BONUS elettrico)	1.870,00		0,00	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni (Proventi CDS art. 208)	1.956,00	1.011,75	**1.500,00**	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni (Miglioramento - incremento servizi)	0,00	0,00	0,00	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni (Progetto Mercato)	0,00	1.002,00	**1.500,00**	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00	500,00	**500,00**	-
Totale	7.326,00	3.515,75	**3.500,00**	- 15,75
Poste variabili **non sottoposte** *all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010*				
	Anno 2015	***Anno 2016***	***Anno 2017***	***Differenza 2016/2017***
Art. 92, commi 5 e 6 - D.Lgs. N. 163/2006	16.862,50	84.312,50	29.673,59	- 54.638,91
CCNL 1/4/1999 articolo 27- Compensi senteze favorevoli	0,00	0,00	0,00	-

FP CGIL
UILFPL
CISL
CGIL

Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	2.000,00	0,00	0,00	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	2.378,35	0,00	2.378,35
Somme non utilizzate l'anno precedente	8.755,88	15.808,88	17.147,77	1.338,89
Entrate conto terzi utenza o sponsorizzazione (art. 43 L. 449 /97) - BONUS ELETTRICO	0,00	1.202,40	2.446,00	1.243,60
Totale	**27.618,38**	**103.702,13**	**49.267,36**	**- 54.434,77**

Decurtazioni del Fondo

	Anno 2015	*Anno 2016*	*Anno 2017*	*Differenza 2016/2017*
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00	0,00	0,00	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00	0,00	0,00	-
Personale incaricato di p.o.	0,00	0,00	0,00	-
1^ classificazione dei Vigili	2.071,26	2.071,26	2.071,26	-
Trasferimento ATA	11.520,00	11.520,00	11.520,00	-
Riduzione fondo straordinario	5.108,00	5.108,00	5.108,00	-
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0,00	0,00	0,00	-
TOTALE riduzioni storiche stabili rispetto limite anno 2010	**18.699,26**	**18.699,26**	**18.699,26**	-
Riduzioni fondo 2015 - stabili- Decurtazione proporzionale stabili art. 9 comma 2 bis -D.L. 78/2010	**18.985,65**	18.985,65	18.985,65	-
TOTALE riduzioni storiche stabili rispetto limite anno 2015	**37.684,91**	**37.684,91**	**37.684,91**	

CGIL

UILFPL

CISL

FP CGIL

Riduzione fondo anno 2016 - art. 1 , comma 236 - Legge stabilità anno 2016	0,00	7.112,71	0,00	
Decurtazioni rispetto limite 2016 - Art-. 23 D.Lgs. 75/2017	0,00	0,00	7.112,71	
TOTALE riduzioni stabili rispetto limite anno 2016		44.797,62	44.797,62	

Totale Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

	Anno 2015	*Anno 2016*	*Anno 2017*	*Differenza 2016/2017*
Risorse fisse	194.336,26	187.223,55	187.223,55	-
Risorse variabili sottoposte al limite e non sottosposte al limite)	34.944,38	107.217,88	52.767,36	- 54.450,52
Totale	**229.280,64**	**294.441,43**	**239.990,91**	

RISORSE COMPLESSIVE			**RISORSE FONDO 2017**	***Differenza 2016/2017***
	Anno 2015	*Anno 2016*		
Risorse variabili non sottoposte alla decurtazione di cui all'art 9 comma 2 bis D.L.78/2010	27.618,38	103.702,13	49.267,36	- 54.434,77
[illegible]	191.661,26	190.739,30	190.723,55	- 15,75
[illegible]	1.310,00	1.315,75	1.300,00	- 15,75

FP CGIL

UIL FPL

CISL

CGIL

Totale risorse FISSE (al netto delle risorse vairiabili complessive)	194.336,26	187.223,55	187.223,55	-
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE anno 2017	229.280,64	294.441,43	239.990,91	- 54.450,52

CGIL

UIL FPL

A. Alfano

FP CGIL

COMUNE di SANT'EGIDIO DEL MONTE ALBINO
PROVINCIA DI SALERNO
31 OTT. 2017
PROT. N° 15770

COMUNE di SANT' EGIDIO del MONTE ALBINO

Provincia di Salerno

Verbale n. 31 del 31/10/2017

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2017 – art. 40 comma 3 bis D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Il REVISORE DEI CONTI

Preso atto di quanto stabilito dal CCNL 1/4/1999, art. 5, comma 5, ribadito dal CCNL del 22/1/2004 per il personale delle Autonomie Locali;

Visto

- la deliberazione di G. C. in data 30/08/2017 n. 94 ad oggetto: "Nomina dei componenti la delegazione trattante di parte pubblica e conferimento alla stessa delle direttive per la costituzione e l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004".
- la determinazione n. 147 del 19/09/2017, registro generale n.601 del 31/10/2017, concernente la costituzione del fondo delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2017 – art. 109, comma 2 del D.Lgs.267/2000;
- i verbali del 27/09/2017 e del 04/10/2017 redatti al termine della contrattazione decentrata per l'anno 2017 a seguito dei quali è stato approvato il prospetto di costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2017 con la destinazione e l'utilizzo delle risorse decentrate;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria al C.C.D.I anno 2017 del 09/10/2017 prot.nn. 14325 e 14326, redatte ai sensi della circolare n. 25 della R.G.S. del 19/07/2012;

Constatato

- che la relazione illustrativa del responsabile finanziario, di cui sopra, dettaglia in modo analitico il calcolo delle ***risorse stabili disponibili*** ammontanti ad € 187.223,55 e delle ***risorse variabili*** ammontanti ad € 52.767,36 determinate secondo quanto previsto dall'art. 9, co. 2 bis della D.lgs.78/2010, come modificato dall'art.23 comma 2) del D.Lgs.75/2017;
- che gli stanziamenti delle suddette risorse sono destinati alla corresponsione degli incentivi solo dopo la intervenuta verifica del conseguimento di specifici obiettivi di miglioramento e di innovazione dei servizi, correlati ad un aumento delle prestazioni del personale, come previsto dall'art. 11 del CCNL 22.1.2004;

Considerato

- che l'art. 48 , co. 6. del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio, ai sensi dell'art. 490, co. 3, del medesimo decreto, è effettuato dal revisore dei conti;

Verificato

- che nel bilancio di previsione 2017 e nel bilancio pluriennale 2017/2019, approvati con deliberazione consiliare n. 41 del 05/05/2017, sono stati stanziati fondi sufficienti a dare copertura finanziaria agli oneri delle risorse decentrate;

- che le diminuzioni così come intervenute concorrono al rispetto dei vincoli disposti in materia di spesa per il personale, per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, ai fini della riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti , giusta disposto dell'art. 1 co. 557 L. n. 296/2006;

- che a tal fine tutti gli oneri delle risorse decentrate non alterano i suddetti vincoli;

- che l'art.23 comma 2) del D.Lgs.75/2017 stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Richiamato il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

CERTIFICA

- i dati contenuti nella relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria al C.C.D.I anno 2017 del 09/10/2017 prot.nn.14325 e14326, redatte ai sensi della circolare n. 25 della R.G.S. del 19/07/2012.

- la compatibilità degli oneri derivanti dalla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'esercizio 2017, giusta determinazione n. 601 del 31/10/2017, con i vincoli di bilancio, art. 48, co. 6, D.Lgs. n. 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli del CCCNL, art. 40 , co. 3, D.Lgs. n. 165/ 2001

- il rispetto del limite della spesa del personale per l'anno 2017, di cui all'art.1 comma 557 della L.296/06 e il rispetto dei limiti posti dall'art.76 della D.L.122/08 come convertito con la Legge 133/08 e s.m.i. .

- che le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 non eccedono le risorse per l'anno 2016,come previsto dall'art.23 comma 2) del D.Lgs.75/2017;

RAMMENTA

ai fini di una legittima erogazione dei compensi che l'Ente deve aver istituito un sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti coerenti con i principi recati dal D.Lgs. 150/2009.

RACCOMANDA

la pubblicazione sul sito web dell'Ente della documentazione trasmessa all'organo di controllo cosi come previsto dall'art.67 c.11 della L. 133/2008.

Li 31/10/2017

IL REVISORE DEI CONTI
Rag. Nicola Maggio

Area Affari Generali e Finanziaria
e-mail: finanziaria.segidioma@asmepec.it ☎ 081- 915655 🖷 081- 915520
Piazza Martiri Nassirya, 01 - 84010 – Sant'Egidio del Monte Albino (Sa)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo – Anno 2017-
FINALITA'	Documento di accompagnamento al contratto decentrato .
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Area Affari Generali D.ssa Annunziata Alfano Area Economico Finanziaria Dr. Costantino Sessa

A Alfano

Area Affari Generali
e-mail: finanziaria.segidioma@asmepec.it ☎ 081- 915655 🖷 081- 915520
Piazza Martiri Nassirya, 01 - 84010 – Sant'Egidio del Monte Albino (Sa)

Prot. n. 14325 del 09.10.2017

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa : 04.10.2017**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2017**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Responsabile dell'Area Affari Generali Componente: Responsabile dell' Area Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, _
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) Individuazione e utilizzo delle risorse per gli incentivi al personale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì, n. 15770 /2017 di prot. .**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo .**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL è stato adottato con delibera di G.C. n. 167/2013 e il Piano della Performance , periodo 2017-2019 , è stato approvato con delibera di G.C. n. 99 del 05.09.22017 . Il " Sistema di misurazione e valutazione della performance " è contenuto nella 2 ^ parte dei criteri della metodologia di valutazione del personale dipendente non titolare della posizione organizzativa di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 , giusta approvazione di deliberazione di G.C. Commissariale n. 73 del 24.05.2012 .**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 **Il programma è stato adottato in data 24/04/2017 con deliberazione di G.C. n. 53, a valere per il periodo 2017/2019.**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 8 e 9 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009[1]?. **Ai sensi dell'art. 53 comma 1, lett. f) del D. Lgs. 14 marzo 2013, n.33 di abrogazione dell'art.11 del D. Lgs. 150/2009 sul sito istituzionale dell'Ente , sezione " Amm.ne Trasparente " , sottosezione " Disposizioni generali " sono state pubblicate in modo permanente le informazioni di cui alla legge 69/2009 , legge 190/2012 e D.Lgs. n. 150/2009.**

[1] La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni in vigore.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Adempimento non obbligatorio ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150 / 2009 .**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Campo di Applicazione.
Articolo 2 Tempi di applicazione dell'accordo.
Articolo 3 Sottoscrizione ed efficacia del CCDI
Articoli 29,30, 30bis Ticket mensa . Disciplina del lavoro straordinario e Banca delle ore .
Articoli 31,32,33,34,35,36 37 , 38 e 39 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
Articolo 44 Individuazione delle risorse interamente finanziate da risorse statali a destinazioni vincolate , giusto disposto delle Circolari n. 16/2012 , 21/2013 e 19 / 2017 della RGS .
Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Sulla base dei criteri di cui agli articoli 31,32,33,34,35,36, 37, 38 e 39 le risorse vengono utilizzate con le modalità descritte nel prospetto sotto riportato dando atto che , dal corrente anno (2017) le risorse destinate per le PEO sono state rimodulate nell'importo effettivamente occorrente , ovvero, le stesse, sono state depurate dalle risorse occorse negli anni per il personale collocato a riposo . Le stese hanno alimentato l'istituto della Performance :

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – Produttività- Performance	25.718,72
Art. 17, comma 2, lett. a) – Produttività - Performance (con economie anno precedente)	17.147,77
Art. 17, comma 2, lett. b) – Progressioni Economiche orizzontali **(STORICHE fino al 31.12.2008 , quelle effettuate nell'anno 2016 e quelle da effettuare per il corrente anno ,decorrenza 01.12.2017)**	57.506,28
Art. 14 CCNL 1.4.1999- Lavoro straordinario	18.970,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	34.860,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.350,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	29.340,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione art.92, commi 5 e 6 d.lgs n. 163/2006 .)	29.673,59
Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 – Proventi contravvenzionali – art. 208 del CDS -	1.500,00
Art. 4, comma 3 CCNL 5.10.2001 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI.)	00,00
Art. 54 CCNL 2000 – compensi per Messi notificatori - correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) ()	500,00
Art. 27 – CCNL 14.09.2000- compensi professionali per sentenze favorevoli	00,00
Progetti obiettivi - Risorse Variabili Progetto Carico e Scarico Mercato Ortofrutticolo	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.478,55

A. Argon

Somme rinviate	0,00
Entrate conto terzi - attività Bonus Elettrico	2.446,00
Totale generale fisse e variabili	**239.990,91**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la valutazione del personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 24.05.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI prevede il finanziamento del restante personale di ciascuna categoria di appartenenza avente titolo alla partecipazione , con decorrenza 01.12.2017 . La selezione è regolata dal CCDI 2017 e dal sistema permanente di valutazione , di cui all'allegato D) del CCDI 2017 .

F) illustrazione dei risultati attesi dall'attuazione delle disposizioni contenute nel contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.
Sono stati previsti stanziamenti rinvenienti da specifiche disposizioni di legge dedicati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (Progettazione interna , Carico e Scarico merci al Mercato Ortofrutticolo , Codice della Strada, Messo Comunale e Bonus Elettrico) . La PERFORMANCE collettiva e individuale concorre al raggiungimento del piano degli obiettivi 2017 .

LA RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI
Dott.ssa Annunziata Alfano

Area Finanziaria
e-mail: finanziaria.segidioma@asmepec.it ☎ 081-915655 🖷 081-915520
Piazza Martiri Nassirya, 01 - 84010 – Sant'Egidio del Monte Albino (Sa)

Prot. n. 14326 del 09.10.2017

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nella parte variabile dall'Amministrazione con deliberazione di G.C.n. 94 del 30.08.2017 e successivamente approvato nella sua quantificazione e costituzione complessivo (parte fissa e variabile) con determinazione dirigenziale n. 147 del 19.09.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	232.021,17
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.500,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	49.267,36
Totale risorse	**284.788,53**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

A) Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in **€ 188.222,54**.

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate anno 2016	188.222,54
Totale risorse	**188.222,54**

B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl dall'anno 2004 all'anno 2009.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.319,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.289,94
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.687,04
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.768,82
Totale risorse	**22.065,31**

C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità anni 2002 e 2003:

Descrizione*	Importo
/ convenzioni / contribuzioni utenza-- Conto terzi - Bonus elettrico	2.446,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge- Proventi Codice della Strada 208	1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni- Carico scarico mercato Ortofrutticolo.	1.500,00

Sezione II – Risorse variabili.
Le risorse variabili sono così determinate:

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	18.985,65
Riduzione fondo 2016- art. 1- comma 236- Legge stabilità 2016	7.112,71
Totale riduzioni di parte stabile	44.797,62
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	-
Totale generale riduzioni	**44.797,62**

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	232.021,17
Risorse variabili	52.767,36

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note *esplicative sulle risorse variabili*
Le risorse transitate nel fondo 2017 non sottoposte ai limiti disposti dall'art. 9, co. 2 , d.l. 78/2010 sono : Conto terzi – Bonus elettrico SGATE € 2.446,00; Progettazione interna – art. 92 – D.Lgs. 163/2006 € 29673,59 ; economie anno precedente € 17.147,77.

Le risorse transitate nel fondo 2017 sottoposte ai limiti disposti dall'art. 9, co. 2 , d.l. 78/2010 sono : quota di € 500,00 di cui all'art. 54 CCNL 14.09.200 per messi notificatori ; € 1.500,00 per art. 208 CDS ; € 1.500,00 per progetto servizio carico scarico merci al Mercato Ortofrutticolo .

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	11.520,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	7.179,26
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	17.297,32
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (ulteriore riduzione - parte fissa)	1.688,33
Anno 2016-Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)e art.1, co.236 , legge stabiltà 2016 . Per l'anno 2017 depurato in ossequio dell'art. 23 - d.lgs. 75/2017	7.112,71
Totale riduzioni di parte stabile	44.797,62
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	-
Totale generale riduzioni	**44.797,62**
Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e	232.021,17
Risorse variabili	52.767,36
Totale fondo tendenziale	**284.788,53**
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere	44.797,62
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	44.797,62
C) Fondo sottoposto a certificazione	**239.990,91**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e	187.223,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.
Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 74.984,83 al fine di pagare l'indennità di comparto e le progressioni di carriera economiche storiche effettuate fino al 31.12.2008, nell'anno 2016 e quelle da effettuare per il corrente anno 2017, decorrenza 01.12.2017.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

In merito alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per il corrente anno 2017 con decorrenza 01.12. 2017, la relativa spesa, calcolata per l'intero anno, trova copertura nel fondo complessivo ammontante a € 57.506,28 relativo alla parte fissa del fondo storico PEO (2004/2008 , 2016 e 2017).

Di seguito si riportano :
Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.478,55
Progressioni orizzontali	57.506,28
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale risorse	**74.984,83**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 165.006,08** così suddivise:

Somme regolate dal contratto	165.006,07
Destinazioni ancora da regolare	
Totale risorse	**239.990,90**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.
Voce non presente .

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	239.990,91
Destinazioni ancora da regolare	
Totale risorse	**239.990,91**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.
Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 74.984,83 al fine di pagare l'indennità di comparto e le progressioni di carriera economiche effettuate fino al 31.12.2016. Nel fondo di che trattasi trova capienza e disponibilità economica per finanziare le progressioni di carriera anno 2017 , decorrenza 01.12.2017.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 112.238,72 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali storiche e progressioni orizzontali anno 2017) ammontano a € 74.984,83 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili ammontanti complessivamente a € 187.223,55.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);
Per l'anno in corso (2017) 1.12.2017 , è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in favore dei restanti dipendenti di ciascuna categoria di appartenenza avente titolo alla partecipazione . Le risorse economiche per tale selezione trovano copertura e disponibilità nel fondo storico delle PEO .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. -

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza (2017- 2016)	Anno 2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	188.222,54	188.222,54	-	188.222,54
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (anno 2005)	5.319,51	5.319,51	-	5.319,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (anno 2005)	4.289,94	4.289,94	-	4.289,94
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (anno 2006)	5.687,04	5.687,04	-	5.687,04
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (anno 2008)	6.768,82	6.768,82	-	6.768,82
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (anni 2004- 2010)	9.476,47	9.476,47	-	9.476,47
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA cesati 2011-2016)	7.364,76	7.364,76		
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (increm. stabile delle dotaz.org.) 2008	12.256,85	12.256,85	-	12.256,85
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	-	-	-	-
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-	-	-	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-	-	-	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	239.385,93	239.385,93	-	232.021,17
Eliminazione della RIA personale cessato 2011-2016- Rispetto limite 2015 - risorse stabili	7.364,76	7.364,76		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità anno 2016	232.021,17	232.021,17		232.021,17
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte *all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010*				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-	-	-	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge ICI		1.002,00	- 1.002,00	3.000,00
Bonus Elettrico	1.500,00	1.002,00	498,00	1.870,00
Art. 15, comma 2			-	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganiz.ni (Proventi CDS)	1.500,00	1.011,75	488,25	1.956,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	500,00	500,00	-	500,00
TOTALE	3.500,00	3.515,75	- 15,75	7.326,00
Poste variabili non sottoposte *all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010*				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	29.673,59	84.312,50	- 54.638,91	16.862,50
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	-	-	-	2.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		2.378,35	- 2.378,35	
Somme non utilizzate l'anno precedente	17.147,77	15.808,88	- 1.338,89	8.755,88
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	2.446,00	1.202,40		
Totale	49.267,36	103.702,13	- 54.434,77	27.618,38
Totale risorse variabili	*52.767,36*	*107.217,88*	*- 54.450,52*	*34.944,38*
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-	-		-
CCNL 1/4/1999 articolo 19			-	
Personale incaricato di p.o.	-	-	-	-
1° classificazione dei Vigili	2.071,26	2.071,26	-	2.071,26
Trasferimento ATA	11.520,00	11.520,00	-	11.520,00
Riduzione fondo straordinario	5.108,00	5.108,00	-	5.108,00
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	-	-	-	-
Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili	18.699,26	18.699,26	-	18.699,26
Decurtazione proporzionale stabili art. 9 , comma 2 bis . D.L. 78/2010-anno 2015	18.985,65	18.985,65	-	18.985,65
Decurtazione proporzionale stabili art. 9 , comma 2 bis . D.L. 78/2010-anno 2016- Art. 1 , legge stabilità 2016 e art. 23 - D.lgs. 75/2017	7.112,71	7112,71	-	-
Altro	-	-	-	-
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	44.797,62	44.797,62	0,00	37.684,91
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	232.021,17	232.021,17	-	232.021,17
Risorse variabili complessive	52.767,36	107.217,88	- 54.450,52	42.270,38
Decurtazioni	44.797,62	44.797,62	-	37.684,91
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	239.990,91	294.441,43	-54.450,52	236.606,64
a dedurre: Risorse variabili *non sottoposte* alla limitazione di cui all'art. 9 comma 2 bis del d.l.78/2010	49.267,36	103.702,13	- 54.434,77	34.944,38

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2015
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	17.478,55	15.767,73	1.710,82	15.767,73
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	51.006,28	71.486,05		71.486,05
organizzativa	-	-	-	-
CCNL 14.09.2000)	-	-	-	-
educativo e scolastico	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-
Totale	**68.484,83**	**87.253,78**	- 18.768,95	**87.253,78**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progeressioni di carrierea orizzontale - anno 2017 (decorrenza 01.12.2017)	*6.500,00*			
Indennità di turno	15.500,00	15.500,00	-	15.500,00
Indennità di rischio	360,00	540,00	- 180,00	540,00
Indennità di disagio	3.350,00	3.800,00	- 450,00	3.800,00
Indennità di maneggio valori	1.200,00	2.400,00	- 1.200,00	2.400,00
Lavoro notturno e festivo	4.300,00	4.120,00	180,00	4.300,00
f) CCNL 01.04.1999)	29.340,00	29.340,00	-	29.340,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-	-	-	
del CCNL 01.04.1999- Progettazione intrena art. 92- d.lgs. 163-2006	29.673,59	84.312,50	- 54.638,91	16.862,50
CCNL 01/04/1999 -performance collettiva	42.866,49	28.987,00	13.879,49	26.488,36
CCNL 01/04/1999 - performance individuale- Economie			-	
Lavoro straordinario	18.970,00	18.970,00	-	18.970,00
Reperibilità	13.500,00	14.500,00	- 1.000,00	14.500,00
Bonus elettrico	2.446,00	1.202,40	1.243,60	1.870,00
CDS codice della strada 208	1.500,00	1.011,75	488,25	1.956,00
Art. 4 , co. 3 CCNL 2000- Recupero ICI		1.002,00		3.000,00
sentenze favorevoli	-			2.000,00
Altro - Compenso Messi Notificatori	500,00	500,00	-	1.000,00
Altro- Progetto carico e scarico Mercato Ortofrutticolo	1.500,00	1.002,00	498,00	-
Totale	**171.506,08**	**207.187,65**	- 35.681,57	**142.526,86**
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	-	-	-	-
Totale	-	-	-	-
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	**68.484,83**	**87.253,78**	- 18.768,95	**87.253,78**
Regolate dal decentrato	**171.506,08**	**207.187,65**	- 35.681,57	**142.526,86**
Ancora da regolare	-	-	-	-
Totale	**239.990,91**	**294.441,43**	- 54.450,52	**229.780,64**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei relativi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2016, giusto disposto dell'art. 23 , d.lgs. 75/2017, a tal fine :
  a) Il fondo risorse decentrate anno 2017 parte stabile è stato decurtato dell'importo di € 7.112,71 , quindi il fondo è pari a € 187.223,55.
- La somma di € 52.767,36 è riferita alle risorse variabili di cui € 49.267,36 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite dell'art. 9 , comma 2 bis del d.l. 78/ 2010, ai sensi della circolare n. 16 /2012 e 21/2103 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo oltre gli oneri riflessi e l'Irap sono impegnati nei rispettivi capitoli del bilancio .

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott. Costantino Sessa

Fondo Risorse Lavoro Straordinario 'anno 2017 - Comprensivo di Fondo di Riserv

DIPENDENTI	UFFICI	cat.			Indennità orarie Diurna	Nott/fest	Nott. E fest	ORE Diurna	Nott/fest	Nott. E fest.	Totale ore	BUDGET DISPONIBILE	cap.
AREA AFFARI GENERALI													
Personale - Protocollo- Messo C.- Autista-Messo- Centralino-													**52**
SEGRETERIA	Uff.Inf.	B6			12,74	14,40	16,62	14	0	0	14	178,36	Pens. 1.1.17
		C5			14,58	16,48	19,01	30	0	0	30	437,40	
		B5			12,52	14,15	16,33	30		0	30	375,60	
		B6			12,74	14,40	16,62	30	0	0	30	382,20	
		B3			12,13	13,71	15,82	30	0	0	30	363,90	
		A3			11,24	12,70	14,66	30	0	0	30	337,20	Pens. 01.4.17
		B3			12,13	13,71	15,82	30			30	363,90	
								180	**0**	**0**	**194**	**2.260,20**	
Servizi Demografici-Stato Civile-Elettorale													**230**
		C5			14,58	16,48	19,01			0	0		Pens. 30.12.11
		C1			12,95	14,64	16,89	40	0	6	46	619,34	
		B3			12,13	13,71	15,82	20	0	0	20	242,60	Pens.01.2.17
		A3			11,24	12,70	14,66	20		0	20	224,80	
								80	**0**	**6**	**86**	**1.086,74**	
Servizi Sociali													**248**
		C5			14,58	16,48	19,01	15	0	0	15	218,70	
		A3			11,24	12,70	14,66	15,50			15,50	174,22	
								30,50	**0,00**	**0,00**	**30,50**	**392,92**	

Area AA.GG. Ore complessive 471- 47 = 424

DIPENDENTI	UFFICI	cat.			Diurna	Nott/fest	Nott. E fest	Diurna	Nott/fest	Nott. E fest.	Totale ore	BUDGET DISPONIBILE	cap.	
lercato Ortofrutticol													**2.152**	
												0,00		
		C5			14,58	16,48	19,01	30	0	0	30	437,40		
		C5			14,58	16,48	19,01	30	0	0	30	437,40		Pens. 01.12.16
		B3			12,13	13,71	15,82	30	0	0	30	363,90		
		A3			11,24	12,70	14,66	30	0	0	30	337,20		
		A3			11,24	12,70	14,66	30	0	0	30	337,20		Pens. 01.1.13
								150	**0**	**0**	**150**	**1.913,10**		
Scuole materne													**642**	
		B3			12,13	13,71	15,82	10,50	0	0	10,50	127,37		
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA														
Ragioneria													**143**	
		C5			14,58	16,48	19,01	22	0	0	22	320,76		
		C5			14,58	16,48	19,01		0	0	0	0,00		
		C1			12,95	14,64	16,89	23	0		23	297,85		
								45	**0**	**0**	**45**	**618,61**		delibera G.C. n. 163/2010
Tributi													**370**	
		C5			14,58	16,48	19,01	60	0	0	60	874,80		VERBALE n. 1 del 17.11.1
								60	**0**	**0**	**60**	**874,80**		delibera G.C. n. 163/2010

AREA Finanziaria ore complessi 105 - 10 = 95

DIPENDENTI	UFFICI	cat.			Diurna	Nott/fest	Nott. E fest	Diurna	Nott/fest	Nott. E fest.	Totale ore	BUDGET DISPONIBILE	
AREA TECNICA													**1.982**
Manutenzione													
		C5			14,58	16,48	19,01	25	5	0	30	446,90	
		A3			11,24	12,70	14,66	26	5	0	31	355,74	
		A3			11,24	12,70	14,66	30	5	0	35	400,70	VERBALE n. 1 del 17.11.1
	Cap.14	B3			12,13	13,71	15,82	40	15	5	60	769,95	Pens. 30.12.13
												1.973,29	
Urbanistica-Edilizia													
		C1			12,95	14,64	16,89	32	0	0	32	414,40	VERBALE n. 1 del 17.11.1
		C1			12,95	14,64	16,89	20	0	0	20	259,00	
												673,40	
LL.PP.													cap. 162
	Uff.Tec	C1			12,95	14,64	16,89	23	0	0	23	297,85	
						TOTALI		**196**	**30**	**0**	**231**	**2.944,54**	
Pubblica Illuminazione													**2.020**
		B1			11,48	12,97	14,97	81	6	3	**90,00**	**1.052,61**	
Servizio Prevenzione e Vigilanza Ambientale -													
		C5			14,58	16,48	19,01	25	5	0	30	446,90	**52**
SERVIZIO AMBIENTE													
		C5			14,58	16,48	19,01	25	5	0	30	446,90	

AREA TECNICA ore complessi 381 - 10 = 371

AREA VIGILANZA

510

			diur	fest	not.fest						
		C5	14,58	16,48	19,01	59	35	11	105	1.646,13	Pens. 01.12.16
		C3	13,62	15,40	17,77	20		2	22	307,94	Tras.-Mob. Est.
		C1	12,95	14,64	16,89	10	10	10	30	444,80	
		C1	12,95	14,64	16,89	10	10	10	30	444,80	
		A3	11,24	12,70	14,66	20	18	10	48	600,00	
		C1	12,95	14,64	16,89	10	10	10	30	444,80	
		C1	12,95	14,64	16,89	10	10	10	30	444,80	
		C1	12,95	14,64	16,89	10,50	10	10	31	451,28	
		C1	12,95	14,64	16,89	11	18	10	39	574,87	
		C1	12,95	14,64	16,89	11	18	10	39	574,87	
Determinato		C1	12,95	14,64	16,89	21	18	10	49	704,37	
									0	0,00	
						193	157	103	453	6.638,66	

ARE VIGILANZA ore complessive 453- 45 = 408

Fondo originario	24.078,15
Riduzioni	5.108,00
Limite fondo Totale	18.970,15

anno2010 B)

10 % di ogni AREA

ore	FONDO DI RISERVA		DESTINAZIONE ORE
471	Area AA.GG.	47	424
105	Finanziaria	10	95
381	Tecnica	38	343
453	Vigilanza	45	408
1.410		140	1.270

Ore 1410-140 = DISPONIBILITA' ORE 1270